

Hertil kommer, at den procentvise andel af sager, hvor anklagemyndigheden havde nedlagt påstand om udvisning i medfør af udlændingelovens § 22, stk. 4-6, og hvor påstanden ikke blev taget til følge af domstolene, er faldet i perioden fra 2000 til 2002. Det fremgår således af redegørelserne, at antallet af sager i 2000, hvor anklagemyndigheden havde nedlagt påstand om udvisning efter udlændingelovens § 22, stk. 4-6, og hvor påstanden ikke blev taget til følge, var 66 (80 %), mens tallet i 2002 var 81 (74 %).

Det er et grundprincip for regeringen at overholde Danmarks internationale forpligtelser.

Regeringen vurderer løbende behovet for at justere de danske udvisningsbestemmelser og foretager løbende justeringer inden for rammerne af Danmarks internationale forpligtelser. Regeringen har således senest ved lov nr. 429 af 9. juni 2004 om ændring af udlændingeloven udvidet kredsen af kriminalitetsformer, der er omfattet af den særlige udvidede adgang til udvisning, hvorefter udvisning kan ske uanset varigheden af udlændingens ophold i Danmark og uanset opholdsgrundlaget, til yderligere at omfatte børnebortførelse, menneskehandel og udøvelse af tvang med henblik på at få nogen til indgå ægteskab mod deres ønske.

Spm. nr. S 4470

Til integrationsministeren (21/6 04) af:

Peter Skaarup (DF):

»Kan ministeren bekræfte, at Beskæftigelsesrådets udtalelse om jobkortet og it-arbejdskraft er refereret forkert i ministerens svar på spørgsmål nr. S 4247, og på baggrund af dette tage sin beslutning om igen at sætte it-sektoren på positivlisten over flaskehalsområder op til fornyet overvejelse?«

Begrundelse

Det fremgår af flere telegrammer fra Ritzaus Bureau den 17. juni d.å. og artiklen »Bertel Haarder misbruger it-udtalelse« på Computerworld Online den 17. juni d.å., at to faglige organisationer, der sidder i Beskæftigelsesrådet, mener, at Integrationsministeriet har misbrugt rådets udtalelser i forbindelse med ministerens besvarelse af spørgsmål nr. S 4247. I svaret på spørgsmål nr.

S 4247 hedder det, at »Beskæftigelsesrådet har i den forbindelse udtalt, at virksomheder har tilkendegivet, at de har vanskeligt ved at rekruttere IT-arbejdskraft med særlige spidskompetencer, og at der er mangel på højtuddannet IT-arbejdskraft«.

Men imidlertid har Ritzaus Bureau kunnet citere fra dokumentet fra Beskæftigelsesrådet, der stammer fra et møde den 11. december 2003, hvor rådet drøftede beskæftigelsessituationen på it-området. Her skrives der videre, »at der er virksomheder, der tilkendegiver, at de har vanskeligt ved at rekruttere it-arbejdskraft med særlige spidskompetencer«.

Der kan i den forbindelse være et behov for, at virksomhederne er mere præcise i deres vurdering af behovet for arbejdskraft med særlige spidskompetencer, konkluderer rådet i udtalelsen. Konklusionen er altså kun den ene, at virksomhederne bør være mere præcise i deres vurderinger, men ikke at der skal være fri adgang for udenlandsk it-arbejdskraft, som er blevet ministeriets konklusion.

Jens Frank fra FTF, der har været med til at behandle udtalelsen i Beskæftigelsesrådet, siger på den baggrund, at »Det er fuldkommen uforståeligt, at Bertel Haarder kan skrive sådan om Beskæftigelsesrådets udtalelse. Det er misbrug af udtalelsen«. Samstemmende siger Jette Lund Pedersen fra HK at »Det er misvisende i forhold til rådets udtalelse«.

På den baggrund ønsker spørgeren en redegørelse i sagen og herunder svar på, om ministeren på baggrund af ovenstående citater vil tage sin beslutning om at sætte it-sektoren på positivlisten op til fornyet overvejelse.

Svar (8/7 04)

Integrationsministeren (Bertel Haarder):

Nej, det kan jeg ikke bekræfte.

Af Beskæftigelsesrådets udtalelse af 15. januar 2004 fremgår følgende:

»Det er Rådets vurdering, at der kan konstateres en generel stigende ledighed inden for IT-området, ligesom det kan konstateres, at de regionale arbejdsmarkedsråd vurderer, at der ikke generelt er flaskehalsproblemer for IT-arbejdskraft.

Rådet har også bemærket, at der er virksomheder, der tilkendegiver, at de har vanskeligt ved at rekruttere IT-arbejdskraft med særlige spidskompetencer.