

**Svar (7/7 04)**

**Integrationsministeren** (Bertel Haarder):

Jeg er ikke enig med Ejvind Vesselbo, og jeg finder ikke anledning til at afskaffe bestemmelsen om madpakkeordningen i udlændingelovens § 42 a, stk. 10, nr. 2.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål nr. S 4480 fra samme spørger.

**Spm. nr. S 4488**

Til integrationsministeren (22/6 04) af:

**Elsebeth Gerner Nielsen** (RV):

»Er ministeren enig i, at madkasseordningen skal afskaffes for afviste asylansøgere, der er for syge til at tage hjem, f.eks. Kosova-albanere?«

**Svar (7/7 04)**

**Integrationsministeren** (Bertel Haarder):

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål nr. S 4480 og S 4487 fra samme spørger.

**Spm. nr. S 4631**

Til beskæftigelsesministeren (2/7 04) af:

**Poul Nødgaard** (DF):

»Vil ministeren redegøre for begrundelsen for, at mere end 138.000 lønmodtagere er afskåret fra indflydelse på beskæftigelsespolitikken, som følge af at de er udelukket fra at være repræsenteret i Beskæftigelsesrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd?«

**Begrundelse**

Kristelig Fagforening	86.000
Frie Funktionærer	14.000
Sælgerne	24.000
Fagforeningen Danmark/Tekniker-Sammenslutningen	14.000
<b>I alt</b>	<b>138.000</b>

Hertil kommer medlemstallet fra en række øvrige organisationer uden for hovedorganisationerne. Det gælder f.eks. Dansk Fængselsforbund og Jordbrugsteknikerne i Danmark. Ledernes Hovedorganisation med godt 75.000 medlemmer er i dag repræsenteret i Beskæftigelsesrådet og i de regionale arbejdsmarkedsråd. Af oversigten fremgår det, at der er et stort demokratisk underskud på dette område. Spørgeren finder det utilfredsstillende, at den store lønmodtagergruppe er afskåret fra indflydelse.

**Svar (9/7 04)**

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg mener ikke, det er rigtigt, at 138.000 lønmodtagere er afskåret fra indflydelse. Bl.a. har jeg for nylig besluttet, at Kristelig Fagbevægelse generelt skal høres om kommende lovforslag på linie med de organisationer, der er repræsenteret i Beskæftigelsesrådet. Det er med til at sikre medindflydelse for medlemmerne af denne organisation.

Ved beslutningen om sammensætning af råd og udvalg inden for beskæftigelsesområdet har det på den ene side været afgørende at sikre en så bred repræsentation som mulig, så flest mulige interesser varetages. På den anden side er det nødvendigt med en vis balance i rådene mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, ligesom rådene ikke skal have en sådan størrelse, at det forhindrer en reel dialog og diskussion på møderne.

Jeg mener, at den nuværende sammensætning opfylder disse krav.