

job, først har ret til sygedagpenge efter 13 uger og 120 timers arbejde i fleksjobbet, og vil ministeren i bekræftende fald kommentere, om dette er rimeligt?»

### Begrundelse

Ifølge sygedagpengelovens § 4, stk. 1, er det en betingelse for ret til sygedagpenge fra kommunen, at man har været tilknyttet arbejdsmarkedet i 13 uger og arbejdet mindst 120 timer i denne periode. For mennesker, der ansættes i fleksjob, kan denne bestemmelse have den groteske konsekvens, at dem, der har haft en kortere eller længere periode på ledighedsydelse, inden de får et fleksjob, stilles ringere ved sygdom, end dem, der går direkte fra sygedagpenge til et fleksjob. Problemet bliver ikke mindre af, at det samtidig er åbenlyst, at netop personer i fleksjob alt andet lige må påregnes at have større risiko for sygdom end personer med fuld arbejdssevne.

### Svar (5/7 04)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Der er i lovgivningen tilstræbt, at personer der er i fleksjob, får vilkår og rettigheder, der så vidt muligt svarer til de vilkår og rettigheder, som gælder for ansatte i job på ordinære vilkår. Ansatte i fleksjob er således omfattet af lovgivningen for lønmodtagere, medmindre de enkelte love herom har undtaget denne gruppe.

For så vidt angår retten til sygedagpenge, er fleksjobbere omfattet af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel på tilsvarende måde som enhver anden lønmodtager.

For at få ret til sygedagpenge fra kommunen skal fleksjobberen opfylde beskæftigelseskravet som gælder for lønmodtagere. Personer i fleksjob er berettiget til sygedagpenge fra 1. fraværsdag fra kommunen under forudsætning af, at pågældende opfylder beskæftigelseskravet om, at have været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygefraværet og været beskæftiget i mindst 120 timer i denne periode.

Betingelsen om tilknytning til arbejdsmarkedet kan blandt andet opfyldes ved arbejde som lønmodtager, ved modtagelse af syge- eller bar-

seldagpenge, ved modtagelse af arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse der træder i stedet herfor, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik eller lov om arbejdsmarkedsuddannelser eller ved afholdelse af ferie med løn eller feriegodtgørelse.

Der er ikke i sygedagpengeloven hjemmel til at lade perioder med ledighedsydelse indgå i opgørelse af beskæftigelseskravet i relation til retten til dagpenge ved sygdom.

Der er således rigtigt, at der kan være forskel på, hvilke perioder der kan medregnes til beskæftigelseskravet for ret til dagpenge ved sygdom, alt efter hvilken ydelse fleksjobbere har forud for ansættelse i fleksjob.

I regeringens handlingsplan »Det gør vi ved sygefraværet« fra december 2003, fremgår det, at regeringen i tilknytning til moderniseringen af sygedagpengeloven vil tage initiativ til, at ansatte under fleksjobordningen undtages fra beskæftigelseskravet. Dette skal naturligvis ses både i relation til den enkelte fleksjobber, men ligeledes i forhold til udbredelsen af fleksjob, idet arbejdsgiverens manglende ret til refusion, som følge af at fleksjobbere ikke opfylder beskæftigelseskravet overfor kommunen, kan begrænse tilskyndelsen til oprettelse af fleksjob.

Forslaget indgår i partsudvalget om modernisering af sygedagpengeloven. Udvalget vil inden udgangen af december 2004 komme med forslag til en modernisering af sygedagpengeloven.

### Spm. nr. S 4559

Til socialministeren (28/6 04) af:

**Line Barfod** (EL):

»Vil ministeren kommentere pressemeddelelsen fra Rådet for Socialt Udsatte om regeringens rapport om »Lavindkomstgruppen«, især for så vidt angår rådets kritik af, at rapporten intet siger om virkningerne af nedskæringerne på konstanthjælp og introduktionsydelse, der først har fået virkning efter 2002, og kritikken af, at rapporten afgrænser lavindkomstgruppen som dem, der har mindre end 50 pct. af medianindkomsten, mens EU bruger 60 pct. af medianindkomsten som kriterium for risiko for fattigdom?«