

Endelig blev det fastsat, at indtægter fra salg af inventar og driftsmidler ved sale-and-lease-back arrangementer henregnes til en kommunes låntagning.

Senere i 1999 blev den maksimale deponeringsperiode for leje- og leasingaftaler forlænget fra 20 til 25 år, jf. ændringsbekendtgørelse nr. 536 af 28. juni 1999. Det blev samtidig fastsat, at deponeringsbeløbet skulle bindes i en 10-årig periode og herefter frigøres med 1/15 årligt de resterende 15 år.

I 2000 blev der indsat en ny bestemmelse i lånebekendtgørelsen, hvorefter sale-and-lease-back arrangementer altid forudsætter indenrigsministerens godkendelse, jf. ændringsbekendtgørelse nr. 493 af 31. maj 2000. Indenrigsministeren fastsætter tillige vilkårene for godkendelsen, herunder for deponering. Det har i praksis været en betingelse for godkendelsen, at arrangementet ikke påfører kommunen en væsentlig økonomisk risiko, og at arrangementet ikke er spekulativt.

Endelig blev der med virkning fra 1. januar 2003 givet adgang til, at kommuner, som har foretaget deponering, og som i årene efter deponeringen er foretaget har ledig låneramme, kan nedbringe det deponerede beløb med et beløb svarende til den ledige låneramme, jf. bekendtgørelse nr. 1102 af 12. december 2002.

### Spm. nr. S 4286

Til finansministeren (9/6 04) af:

**Line Barfod (EL):**

»Vil ministeren kommentere, om det er rigtigt, at regeringens lønskøn for de kommunalt og amtskommunalt ansatte i 2005 baseres på en lønudvikling på 2,7 pct., og hvordan dette hænger sammen med, at regeringens eget lønskøn for ansatte i den private sektor er på 3,8 pct., hvilket betyder, at regeringen forudsætter en uddybning af løngabet mellem offentligt og privat ansatte?«

### Begrundelse

Af et brev fra formanden for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte til finansministeren (sendt i kopi til Kommunaludvalget) fremgår det, at regeringen i oplægget til kom-

munalforhandlingerne kun opererer med en lønudvikling på 2,7 pct. i 2005. Dette skal ses i lyset af, at skønnet over lønudviklingen for privat ansatte ligger på 3,8 pct., og at overenskomsterne for de offentligt ansatte skal fornyes i 2005. Regeringens lønskøn vil således være en indblanding i overenskomstforhandlingerne og har samtidig karakter af, at regeringen lægger op til et øget løngab mellem de offentligt ansatte (hvoraf flertallet er kvinder) og privat ansatte (hvoraf flertallet er mænd).

### Svar (25/6 04)

**Finansministeren (Thor Pedersen):**

Ved udarbejdelse af konjunkturvurderinger, herunder skøn over udviklingen i de offentlige udgifter og indtægter, er det nødvendigt at anvende skøn eller forudsætninger om udviklingen i blandt andet lønnen for privat og offentligt ansatte.

Som det fremgår af *Økonomisk Redegørelse, maj 2004*, tabel 4.5, s. 108, forudsættes årslønnen ekskl. såkaldt reststigning for offentligt ansatte at stige med gennemsnitligt 2,7 pct. fra 2004 til 2005. I tabellens anmærkning står:

»For den offentlige sektors årsløn er angivet den overenskomstmæssigt aftalte lønstigning inkl. bidrag fra reguleringsordningen, men ekskl. eventuel reststigning. Lønstigningstakten for offentligt og privat ansatte kan derfor ikke sammenlignes.«

Tallet på 2,7 pct. for 2005 er selvsagt – ud over lønforløbet i indeværende overenskomstår – baseret på en beregningsteknisk forudsætning om den overenskomstmæssigt aftalte lønstigning i de kommende overenskomster, da de nuværende overenskomster for offentligt ansatte udløber i marts 2005. Som anført i tabellens anmærkning, kan de 2,7 pct. imidlertid ikke sammenlignes med skønnene over lønstigningen i den private sektor, da den angivne forudsatte gennemsnitlige lønstigning for offentligt ansatte er *ekskl. reststigning*, dvs. ikke indeholder eventuelle ændringer i gennemsnitslønnen, der ikke følger direkte af, hvad der aftales i overenskomsterne. Det skal i øvrigt bemærkes, at det drejer sig om en årsløn, og at den skønnede stigning i årslønnen i 2005 for privat ansatte ikke er 3,8 pct., men 3,7 pct., jf. den nævnte tabel.

En eventuel reststigning kan f.eks. hidrøre fra ændringer i den gennemsnitlige anciennitet. I de senere år har den faktiske, gennemsnitlige løn-