

Vi har i forbindelse med større afskedigelser som f.eks. Flextronics i lovgivningen givet mulighed for, at afskedigede medarbejdere allerede i opsigelsesperioden kan få tilbud om uddannelse.

- En afskediget kan få tilbud om op til 8 ugers uddannelse. Det gælder:
 - Hvis den afskedigede medarbejder har en jobgaranti fra en ny arbejdsgiver, der forudsætter, at den afskedigede erhverver nye kvalifikationer for at kunne blive ansat.
 - Hvis den afskedigede medarbejder får uddannelse inden for områder med mangel på eller potentiel mangel på arbejdskraft.

Der er en lang række områder, hvor man kan finde uddannelsesmuligheder også for opsagte medarbejdere, fordi man i Nordjylland skønner, at der kan være et kommende behov for arbejdskraft. Her kræves altså ingen jobgaranti.

- Den opsagte medarbejder kan derudover – som alle andre – benytte muligheden for 6 ugers selvvalgt uddannelse til et kursus på f.eks. et AMU-center eller en erhvervsskole. Her er det den afskedigede, som selv bestemmer.
- De tilbud om uddannelse, som opsagte medarbejdere kan benytte sig af, er et led i den pakke af tilbud, som AF giver til opsagte medarbejdere. Jeg kan bl.a. pege på:
 - Jobformidling
 - Vejledning om uddannelsesmuligheder og jobmuligheder generelt
 - Jobsøgningskurser af op til 2 ugers varighed
 - Brug af AF's job og CV-bank. Den afskedigede kan selv søge job her og indlægge sit CV, så virksomhederne kan søge den pågældende ud til et ledigt job.

Så alt i alt har vi med reformen »Flere i arbejde« givet et stort antal muligheder for, at den afskedigede kan få hjælp til at komme over i et nyt job både via uddannelse og gennem andre typer af tilbud.

Jeg kan oplyse, at AF-Nordjylland fortsat har tilstrækkelige midler til rådighed for beskæftigelsesindsatsen, herunder til uddannelse og opkvalificering. I 2004 er der blandt andet afsat 218,7 mio. kr. til opkvalificering og vejledning hos AF og andre aktører, hvilket er relativt flere midler sammenlignet med resten af landet.

Derudover har AF-Nordjylland en udisponeret reserve på 20 mio. kr. Yderligere har regionen 5,6 mio. kr. af den samlede ramme til udvidet

indsats i første ledighedsperiode samt 10-15 mio. kr. til indsatsen for kortuddannede ledige.

Jeg kan om den seneste udvikling på Flextronics oplyse, at AF-Nordjylland den 11. juni 2004 holdt møde med virksomheden, der orienterede om lukningen og afskedigelsen af de resterende 330 medarbejdere, der er fordelt på henholdsvis 185 timelønnede og 145 funktionærer.

Virksomheden orienterede om, at afviklingsplanen endnu ikke er fastlagt, da fratrædelseskadencen afhænger af, hvor hurtigt kunderne kan blive flyttet til andre leverandører. Der er dog en forventning om, at de første medarbejdere fratræder ved udgangen af juni måned.

AF-Nordjylland har i samarbejde med virksomheden aftalt at iværksætte følgende initiativer i forhold til de resterende 330 medarbejdere:

Den 21.-23. juni gennemfører AF i samarbejde med de involverede a-kasser 8 informationsmøder, hvor de afskedigede udover generel information får tilbud om jobsøgnings/vejledningskurser.

Den 24. juni afholdes workshop med a-kasser, uddannelsesinstitutioner og AF.

Spm. nr. S 4312

Til beskæftigelsesministeren (10/6 04) af:

Arne Toft (S):

»Hvilke initiativer vil ministeren iværksætte for at hjælpe Nordjyllands jobsituation?«

Begrundelse

Nordjylland er i jobmæssig krise. Beslutningen om at fyre de resterende 330 medarbejdere på Flextronics i Pandrup er kun kulminationen på en række store virksomheders fyringsrunder. Omkostningerne for kommunerne er steget markant og truer deres budgetter, bl.a. ved lave skattegrundlag. Hvis regeringens udspil til kommunalreform bliver vedtaget, har DA har lavet konkrete beregninger, der viser, at fyringen af 700 medarbejdere på den nordjyske elektronikvirksomhed Flextronic tidligere på året ville betyde en ekstraregning til Aalborg Kommune på 21,5 mio. kr. alene i forsørgelsesudgifter i år. Den regnestykke har nu vist sig at være for optimistisk.