

Spm. nr. S 4066

Til forsvarsministeren (27/5 04) af:

Jann Sjørnsen (KD):

»Vil ministeren kommentere tidligere FN-soldat Jesper Sølund Hansens udtalelser om den gennemgående dårlige indstilling blandt de udsendte soldater og hans frygt for at sige fra, jf. debatindlæg i Politiken 15. maj 2004, og vil ministeren desuden redegøre for, hvad forsvaret gør for at få kendskab til en dårlig indstilling hos udsendte soldater?«

Begrundelse

Spørgsmålet er en opfølgning på ministerens svar på spørgsmål nr. S 3919. Spørgeren ville gerne have ministerens kommentar til tidligere FN-soldat Jesper Sølund Hansens konkrete udtalelser om, at soldaterne havde en gennemgående dårlig indstilling til lokalbefolkningen, og at han og andre ikke gjorde noget ved problemet, fordi de var bange for at blive udelukket af fællesskabet.

Ministerens oplyser i sin besvarelse af spørgsmål nr. S 3919, at der har været enkelttilfælde af ikkeacceptabel adfærd, og at de tilfælde, som forsvaret har haft kendskab til, er blevet efterforsket og forfulgt enkeltvis. Dette harmonerer ikke med det, som Jesper Sølund Hansen beskriver om sin tid som udsendt, og spørgeren vil derfor gerne vide, hvad forsvaret konkret gør for at få kendskab til en gennemgående dårlig indstilling hos udsendte soldater – også hvor der ikke er konkrete anmeldelser.

Svar (8/6 04)

Forsvarsministeren (Søren Gade):

Det udvalgte og udsendte personels og enheders holdning til opgaveløsningen – eller eventuelle mangler herpå – kommer til udtryk såvel i uddannelsen forud for udsendelse som under missionen i forbindelse med udførelsen af tjenesten. Der gennemføres ved forsvarets egen foranstaltning omfattende rapporterings-, evaluering- og inspektionsvirksomhed. Endvidere medvirker besøg fra nationale myndigheder og det politiske miljø samt pressens og NGO'ers tilstedeværelse i missionsområdet til, at der samlet sker en meget grundig belysning af de danske militære enheders optræden.

Jeg er klar over, at der har været – og også fremover uundgåeligt vil forekomme – enkeltstående tilfælde, hvor enkeltpersoner ikke lever op til den gode standard for faglig opgaveløsning og acceptabel adfærd i bred forstand, som efter min mening kendetegner forsvaret. I denne forbindelse finder jeg det på sin plads at bemærke, at soldaterne repræsenterer et bredt udsnit af den danske befolkning, hvorfor variationer af den personlige holdning til diverse spørgsmål som bl.a. kultur, politik og tro (religion) etc. må forventes at optræde. Det er min opfattelse, at forsvaret ikke bør iværksætte tiltag til holdningsstyring eller minutøs holdningskontrol. Sådanne tiltag – som jeg finder udsanske – vil kunne medføre, at variationer i overbevisninger og adfærd vil blive søgt skjult, hvorved selektering og positiv prægning af personellet forud for og under udsendelse vil blive besværliggjort i betydelig grad.

Som meddelt i min besvarelse af spørgsmål S 3920 er forsvaret i gang med at udvikle det såkaldte »Arbejdsklimamålingssystem«, der vil skulle afløse holdningsmålingssystemet. I forbindelse med dette arbejde er der fokus på at muliggøre, at soldatens oplevelse af opgavens nytteværdi, parter i missionsområdet etc. vil kunne belyses.

På baggrund heraf finder jeg samlet, at der er god grund til at have tillid til den indsats, der ydes ved de udsendte danske enheder.

Spm. nr. S 4067

Til forsvarsministeren (27/5 04) af:

Jann Sjørnsen (KD):

»Vil ministeren oplyse, hvilke studier forsvaret konkret har gennemført af danske soldaters og enheders opgaveløsning og øvrige adfærd i forbindelse med deltagelse i internationale operationer, og i hvilket omfang og på hvilken måde forsvaret har justeret indsatsen på baggrund af studierne konklusioner?«

Begrundelse

Spørgsmålet er en opfølgning på ministerens svar på spørgsmål nr. S 3920.