

Svar (22/6 04)**Socialministeren (Henriette Kjær):**

Jeg mener, at vi skal blive meget bedre til at synliggøre, hvor mange udfordringer der ligger i at arbejde med plejen af ældre mennesker. Vi skal have ambitioner på ældreområdet vegne og på, hvad god ældrepleje er.

Det er derfor vigtigt, at der bliver skabt attraktive arbejdspladser på ældreområdet. Hvis ældresektoren fremover skal kunne klare sig i konkurrencen om arbejdskraft og fortsat tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, så skal sektoren kunne tilbyde attraktive arbejdspladser.

Med henblik på at ændre det negative billede – der bl.a. er skabt af pressen – af arbejdet i ældreplejen, tog jeg i november 2003 initiativ til en konference om image og rekruttering på ældreområdet. Konferencen blev afholdt i samarbejde med KL og FOA.

Samtidig med konferencen startede vi en fælles dialogbaseret hjemmeside »Inspirationsnet.dk«, som der bliver gjort flittigt brug af.

Desuden udgav vi i fællesskab pjecen »Det der virker«. Det fremgår af pjecen, at der rundt om i kommunerne arbejdes med at skabe gode og attraktive arbejdspladser. Historierne illustrerer, hvordan der i højere grad skal fokuseres på ledelsens ansvar for at forbedre plejepersonalets fysiske og psykiske arbejdsmiljø. De viser også, at det i højere grad handler om at prioritere sine ressourcer og bruge dem bedre, end det handler om at tilføre flere penge til området.

Desuden har Danmarks Forvaltningshøjskole siden 2001 – på initiativ af Socialministeriet, KL og Socialchefforeningen – udbudt en række uddannelsesmoduler på demensområdet. Formålet er yderligere at kvalificere personale og ledelse på demensområdet ved at fremme deltagerens personlige og professionelle kompetencer. Uddannelsen henvender sig såvel til det udførende personale som det administrative personale hos den kommunale myndighed. Derudover er uddannelsen delt i forhold til to målgrupper:

1. Videregående voksenuddannelse primært for social- og sundhedsassistenter, etc. (VVU-niveau)
2. Socialfaglig diplomuddannelsesniveau, primært for sygeplejersker, terapeuter, etc. (diplomniveau)

For at opprioritere social- og sundhedspersonalet tog Socialministeriet endvidere i 2001 initi-

ativ til udviklingen af et efteruddannelsesstilbud til social- og sundhedspersonalet.

Tre social- og sundhedsskoler blev – i samarbejde med ministeriet – bedt om at udarbejde og iværksætte pilotprojekter om efteruddannelse for sosu-gruppen. Formålet var, at social- og sundhedspersonalet skulle tilegne sig en større social forståelse for hvordan de – i samspil med ledelse, kolleger, pårørende og frivillige – kan bidrage til at skabe en god hverdag for svage ældre, der er afhængige af hjælp.

Uddannelsen var tilrettelagt som en vekselvirkning mellem ophold på arbejdspladsen og skoleophold. Uddannelsesforløbet har været afprøvet i to omgange. Det sidste forløb blev afsluttet medio 2003.

Som det fremgår, er der allerede iværksat mange initiativer med henblik på at tiltrække kvalificerede medarbejdere til ældreområdet. De nævnte initiativer har været en succes. Som eksempel kan jeg nævne, at en af hovedkonklusionerne fra den eksterne slutevaluering af efteruddannelsen på social- og sundhedsområdet er, at deltagerne har opnået en betydelig kompetence til at reflektere over egen praksis og i at forstå den daglige opgaveløsning i forhold til de ældre.

Spm. nr. S 4339

Til socialministeren (10/6 04) af:

Pia Kristensen (DF):

»Vil ministeren tage initiativ til at oprette alternative plejehjem?«

Begrundelse

Ifølge mange borgerhenvendelser er der brug for alternativer til de deciderede plejehjem. Eksempelvis alderdomshjem hvis man har lyst til »bare at være i fred« og »have lov til at sidde og være gammel«.

Flere friske ældre har ytret ønske om senior-kollektiver. Det drejer sig om ældre, hvis største problem er ensomhed, og som ønsker at være sammen med andre.

Spørgeren finder, at der skal være en bredere vifte af tilbud, præcis som man har det på børnepasningsområdet.