

Rådet har endnu ikke modtaget denne varseling fra Tulip. Tulip har oplyst, at afdelingen planlægger at lukke den 1. marts 2005.

Regionens varslingskoncept omfatter bl.a. en konkret aftale med virksomheden omkring, hvilke initiativer der ønskes iværksat med henblik på at få flest mulige af de afskedigede medarbejdere i job igen hurtigst muligt.

AF afholder desuden informationsmøder for berørte medarbejdere og kan oprette et særligt jobkontor på virksomheden med mulighed for jobsøgning.

AF tilbyder altid de berørte medarbejdere individuelle samtaler, hvor der bl.a. kan tilbydes korte kurser i opsigelsesperioden, herunder job-søgningsforløb af 1-3 dages varighed. Indsatsen sker oftest i samarbejde med a-kasser og uddannelsesinstitutioner.

AF's serviceydelser tilpasses altid den konkrete gruppe af berørte medarbejdere, herunder tages der bl.a. hensyn til medarbejderes uddannelsesniveau, kompetenceniveau, alder, mobilitet mv. sammenholdt med arbejdsmarkedets behov.

Jeg skal endvidere henvise til mit svar på spørgsmål 3787.

### Spm. nr. S 3787

Til beskæftigelsesministeren (12/5 04) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Hvilke initiativer vil ministeren tage for at skaffe arbejde til de 215 medlemmer af NNF, som har en høj gennemsnitsalder og bliver afskediget i forbindelse med Tulips lukning af deres havneafdeling, her tænkes specielt på, hvilke omskolings- og efteruddannelsesaktiviteter som ministeren mener kan bringes i anvendelse?«

### Begrundelse

Spørgsmålet er stillet i forlængelse af spørgsmål nr. S 3786.

### Svar (24/5 04)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

AF kan ved større afskedigelser supplere de tilbud, som AF normalt iværksætter. Det drejer sig om jobformidling og information og vejledning om job og uddannelsesmuligheder. Jeg henviser her til mit svar på spørgsmål 3786.

AF kan derudover tilbyde afskedigede medarbejdere uddannelse i op til 8 uger i opsigelsesperioden. Tilbuddet kan gives, hvis den afskedigede medarbejder har mulighed for at få et job hos en ny arbejdsgiver, eller hvis det er inden for områder med mangel eller fremtidig mangel på arbejdskraft.

Dette tilbud kan kombineres med de 6 ugers selvvalgt uddannelse, hvilket giver en samlet mulighed for uddannelse i op til ca. 3 måneder.

Endvidere er der mulighed for, at AF kan tilbyde jobsøgningskurser til alle afskedigede medarbejdere i op til 14 dage.

Samlet er der således gode muligheder for ved større afskedigelser at tilbyde medarbejdere jobrettede tilbud, der kan hjælpe dem til et nyt arbejde.

Med hensyn til hvad der kan gøres for medarbejdere med en høj gennemsnitsalder, har AF-regionen oplyst, at erfaringerne med medarbejdere over 50 år er, at de pågældende meget ofte får job igen via beslægtede fag.

Synliggørelse af netværk resulterer ligeledes ofte i en del job, ligesom korte kurser med fokus på udvikling af spidskompetencer har en positiv effekt.

Det er endvidere helt centralt for målgruppen, at de bliver introduceret til jobsøgningsteknikker og får skabt klarhed over, hvor jobbene findes.

AF fremhæver, at de berørte medarbejdere på Tulips afdeling i Viby ifølge planen først skal fratæde den 1. marts 2005. Det er derfor for tidligt allerede nu at lægge sig fast på, hvilke konkrete opkvalificeringsaktiviteter, der vil blive behov for at sætte i værk.

Jeg kan henholde mig til regionens oplysninger.