

(Kort bemærkning).

**Lars Barfoed (KF):**

Nej, men der er jo ingen partier i dette Folketing, og dermed ingen folketingsmedlemmer, der kan sige sig fri for på et tidspunkt at have deltaget i noget lovgivning, som berører nogle overenskomster, og derfor kan man jo heller ikke sige sig fuldstændig fri for, at det kunne komme på tale at gøre det. Det har vi gjort før, og det vil sikkert ske i fremtiden.

Men man skal altid overveje grundigt, hvad det er for nogle effekter, det vil få på arbejdsmarkedet, hvis man giver sig til at regulere f.eks. omsorgsdage, som jo er aftalt mellem arbejdsmarkedets parter, men aftalt i forskellig udstrækning inden for forskellige overenskomstområder, hvor det, at man så måske har fået mange omsorgsdage inden for et overenskomstområde, betyder, at man har så fået færre af de andre goder, andre måske har fået.

Derfor griber man jo let ind i nogle balancer i overenskomsterne, hvis man giver sig til sådan at sige, at nu skal alle have omsorgsdage. Og derfor er det i det mindste noget, som man bør inddrage arbejdsmarkedets parter i drøftelser om, inden man giver sig til at lovgive om det, sådan at vi kan få alle problemstillingerne dyrket, inden vi giver os til at gøre noget ved det.

**Formanden:**

Tak til hr. Lars Barfoed. Så er det fru Margrethe Vestager som ordfører.

**Margrethe Vestager (RV):**

Jeg vil gerne tilslutte mig den konstruktive tone, som den konservative ordfører, hr. Lars Barfoed, lagde før dagen, for jeg tror, det er den rigtige tilgang til hele spørgsmålet om børnefamiliers mulighed for at varetage omsorgen for børnene samtidig med, at de yder deres på arbejdsmarkedet.

Beslutningsforslaget, som vi drøfter i dag, er jo sådan set en udvidelse af de muligheder, som man i dag har ved at give muligheden for at tilvælge sig en rettighed. I det socialdemokratiske forslag røres der ikke ved den eksisterende barselorlov. Det kunne der være god grund til at gøre. Det har vi drøftet mange gange før. Men hvis vi nu tager den for givet, så får den jo også lov til at stå som givet.

Det, som er tænkningen her, er, at hvis man vil opgive en mulighed, så kan man til gengæld få en rettighed, og det bygger jo på det faktum, som det desværre er, at det ikke er alle arbejdsgiv-

vere, der i lige høj grad prioriterer forældres mulighed for at være sammen med deres børn.

Jeg synes, det er vigtigt, at vi får udredt, hvor stort problemet er, og at der bliver lavet et arbejde i forbindelse med udvalgsarbejdet, som kan være med til at afdække problemstillingen.

Det andet er jo også, at et forslag som det her givetvis vil gøre, at flere vil benytte orloven fuldt ud, fordi man vil få en rettighed, som man vil have mulighed for at indløse. Og det vil sige, at der er et økonomisk spørgsmål at se på.

Derudover ønsker vi også fra radikal side at få uddybet det, som står i forslaget i forhold til arbejdsmarkedsudbudsforventningen. For der er ingen tvivl om, at de ting, som vi indfører i øjeblikket, må balanceres i forhold til det, som er en absolut nødvendighed, nemlig at sørge for, at arbejdsudbuddet og beskæftigelsen i Danmark stiger hen over de næste 10-15 år. Hvis ikke det bliver en forudsætning for det, så bliver det i hvert fald meget svært at blive ved med at finansiere det, som er det grundlæggende.

I den radikale sammenhæng har vi ikke så stor berøringsangst for det at gå ind og lovgive i forhold til barsel/omsorgsdage. Det har vi gjort før. Vi har desværre så set dem vekslet til feriedage, hvilket gør, at de tilsyneladende ikke længere kan bruges til at drage omsorg for børnene. Men det er så en anden problemstilling, kan man vist roligt sige.

Det Radikale Venstre er meget sympatisk indstillet over for beslutningsforslaget. Vi vil tage endelig stilling i forbindelse med udvalgsarbejdet, når de forskellige spørgsmål kan udredes.

**Formanden:**

Tak til fru Margrethe Vestager. Så er det fru Pernille Rosenkrantz-Theil som ordfører.

Kl. 15.30

**Pernille Rosenkrantz-Theil (EL):**

Jeg vil godt starte med at sige, at der er mange fornuftige tanker i dette forslag. Vi kender alle de problemer, som børnefamilierne har med at få arbejdslivet og livet som forældre til at hænge sammen. Børn bliver syge, børn får med ujævne mellemrum brug for omsorg fra deres forældre, og det er sjældent, at omsorgsbehovet kan dækkes af en enkelt fraværsdag under overskriften »Barn sygt«.

I dag er det sådan, at nogle børnefamilier har mulighed for at løse problemerne med manglende omsorgsdage gennem mere eller mindre børnevenlige løsninger. Det kan være bedsteforæl-