

F. t. finanslov for 2005

vrderes efter deres kvalifikationer og ikke deres alder. Seniormedarbejdernes kvaliteter skal synliggøres eventuelt med henblik på at hjælpe seniorer til brancheskift gennem omskoling, opkvalificering og lignende. Regionerne skal bl.a. kunne yde særlige uddannelses- eller aktive- ringstilbud, kurser eller jobtræning, der integrerer ledige seniorer på arbejdsmarkedet.

Endvidere gennemføres årlige konferencer med henblik på at samle og sprede erfaring samt udvikle seniorindsatsen.

Der kan desuden søges og anvendes midler til centralt støttede initiativer, projekter og evaluering. Endelig kan der iværksættes initiativer, der sigter mod at udvikle fremtidsorienterede personalepolitikker med fokus på seniorer samt redskaber der understøtter vidensdeling om seniorpolitiske aktiviteter.

Som led i satspuljeaftalen for 2004 er den eksisterende pulje på finansloven for 2004 forhøjet med 4,0 mio. kr. i 2004 og 3,0 mio. kr. i 2005 til sikring af yderligere aktiviteter til seniorers tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Indsatsen sigter på ansatte i en bred kreds af virksomheder og centrale beslutningstagere. De afsatte midler forudsættes blandt andet anvendt til udvikling af viden om de afgørende temaer i forholdet mellem seniorer og arbejdsmarkedet, uddannelse af ansatte i virksomhederne til at være forandringsagenter med henblik på seniorer, dialog gennem etablering af virtuelt netværk omkring seniorer og arbejdsliv samt forankring blandt centrale beslutningstagere gennem oprettelse af en konsensusgruppe. Der gennemføres desuden holdningsundersøgelser ved henholdsvis projektets start og afslutning, med henblik på at måle projektets gennemslag på de lokale arbejdspladser. Hele eller dele af projektet forventes forankret i Ældresagen.

Der kan afholdes udgifter til undersøgelse af seniorers situation på arbejdsmarkedet.

Der kan afholdes udgifter til evaluering af puljen samt til understøtning af ordningen, herunder køb af eksterne tjenesteydelser og til at konsulentfirmaer yder seniorpolitisk bistand til virksomheder.

Aktivitetsoversigt

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
I. <i>Aktivitet</i>										
1. Antal projekter	-	-	3	1	15	13	4	4	-	-
2. Konsulentforbrug	-	-	12	-	10	10	10	10	-	-
II. <i>Ressourceforbrug</i>										
(mio. kr. 05 p/l)	-	-	2,7	0,7	6,8	10,3	6,9	3,8	-	-

17.49.38. Uddannelse af kommunale sagsbehandlere (tekstanm. 115) (Reservationsbev.)

Som led i udmøntning af satsreguleringspuljen for 2000 er der afsat midler til uddannelse af kommunale sagsbehandlere.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.10	Tilskud gives som tilsagn.
BV 2.2.12	Beskæftigelsesministeren kan træffe afgørelse om forskudsvis udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet, eller hvor det forekommer administrativt enklere og økonomisk forsvareligt.