

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2004 er der indgået aftale om at afsætte yderligere midler til arbejdsmiljøforskningsfonden.

Der kan på forslag til lov om tillægsbevilling i perioden 2004-2006 årligt overføres op til 1,0 mio. kr. til Arbejdstilsynet til frikøb af forskere, dækning af rejseudgifter i forbindelse med udvalgenes arbejde, vederlag m.v.

Der kan på forslag til lov om tillægsbevilling for 2004-2006 overføres op til 2,0 mio. kr. årligt, heraf 2/3 til lønsum, til konto 17.21.01. Arbejdstilsynet til drift af forskningssekretariatsfunktionen og administration af puljen.

Kontoen administreres af Arbejdstilsynet.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.10	Tilskud gives som tilsagn.
BV 2.2.12	Beskæftigelsesministeren kan træffe afgørelse om forskudsvis udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet, eller hvor det forekommer administrativt enklere og økonomisk forsvarligt.

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2003	2004	F	2006	2007	2008
Udgiftsbevilling	0,2	26,9	26,9	25,5	-	-
10. Arbejdsmiljøforskningsfond						
Udgift	0,2	26,9	26,9	25,5	-	-
14. Køb af varer og tjenesteydelser	0,2	-	-	-	-	-
54. Tilskud til anden virksomhed ..	-	26,9	26,9	25,5	-	-

Videreførselsoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2004
Øvrige beholdninger	39,5
I alt	39,5

Bemærkninger:

Beholdningen forventes anvendt i 2004 og 2005.

10. Arbejdsmiljøforskningsfond

Som led i satspuljeaftalen for 2003 er der afsat 41,7 mio. kr. i 2003, 12,9 mio. kr. i 2004 samt 14,0 mio. kr. i 2005 og 2006 til arbejdsmiljøforskningsfonden.

Midlerne i arbejdsmiljøforskningsfonden skal blandt andet anvendes til flerårige bevillinger til store og tværfaglige forskningstemaer, bevillinger til forskning i nye, oversete eller uafklarede emner, eventuelt igennem forsøgs- og udviklingsprojekter, fastholdelse af oparbejdet kompetence, forskeruddannelse samt etablering og drift af en forskningssekretariatsfunktion. Der kan anvendes midler fra fonden til mindre udredningsopgaver o.lign. til brug for vurdering af behovet for forskning og udvikling inden for et konkret tema. På det korte sigt er det forudsat, at fonden iværksætter aktiviteter i relation til forebyggelse af udstødning og sygefravær og forbedring af psykisk arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær.