

skabet, det civile beredskab og sygehusvæsenet, herunder patient- og organtransport. Støtte i totalforsvarsregi samt anden støttevirksomhed.

Ad 6. Opretholdelse af indsættelsesevne, jf. Forsvarslovens § 8. Omfatter opretholdelse af indsættelsesevne ved styrker, der ikke er indsat.

Ad 7. Styrkeproduktion.

Ad 8. Støttevirksomhed. Omfatter produktion af kapacitets- og driftsydelser samt anskaffelse og produktion til lager, herunder materiel-, personel-, etablisements- og informativkirkvirksomheden.

Ad 9. Styringsopgaver. Omfatter omkostninger til Forsvarskommandoen. Forsvarskommandoens underlagte myndigheders omkostninger til generel ledelse og administration er indeholdt i styrkeproduktionen vedrørende hæren, søværnet og flyvevåbnet.

Resultatkrav

Der er opstillet en balanceret model for styringen af Forsvarskommandoen, der tilgodeser såvel eksternt formulerede krav som departementets egne, supplerende krav, og hvor der samtidigt er lagt vægt på de rammer, forsvarrets virksomheds- og økonomistyringssystem (DeMap/DeMars) sætter for forsvarrets egen styring. Der anvendes en to-sidet styringstilgang i form af aktiv og passiv styring. Den aktive styringstilgang omfatter opstilling og udmelding af mål- og resultatkrav for Forsvarskommandoens opgaveløsning og -tilrettelæggelse. I den aktive styringstilgang fastlægger departementet i dialog med Forsvarskommandoen, hvilke konkrete resultatkrav, der skal opnås. Den passive styringstilgang karakteriseres ved løbende opfølgning på udvalgte nøgletal for Forsvarskommandoens virksomhed. Styringsrelationen mellem departementet og Forsvarskommandoen forankres i en aftale om opnåelse af mål- og resultatkrav. Den systematiske mål- og resultatstyring for Forsvarskommandoen er under implementering. 2004 betragtes som et udviklingsår, idet departementet og Forsvarskommandoen står over for et omfattende udviklingsarbejde for så vidt angår konkretisering af målepunkter samt fastlæggelse af resultatkravniveauer.

10. Almindelig virksomhed

Bemærkninger:

ad 11. *Lønninger.* For værnepligtigt personel er lønnen fastsat til 6.386,40 kr. (niveau april 2004) pr. måned. Hertil kommer 140,75 kr. (niveau april 2004) pr. dag i form af skattefri kostpenge. Herudover ydes de værnepligtige feriegodtgørelse med 12,5 pct. samt visse naturalydelser, herunder fri befordring (frirejsekort) i et nærmere fastsat omfang. Lønnen til værnepligtige reguleres efter tilsvarende principper, som gældende for tjenestemandsområdet. De skattefri kostpenge reguleres i takt med prisen for fuldkostforplejning i Forsvarets Cafeterier.

Under eventuel rådighedstjeneste inden for de første 3 år efter den første samlede uddannelse i forsvaret ydes samme løn m.v. som under de første 4 måneders værnepligt.

De anførte lønninger ydes pr. 1. januar 2005.

Oversigt over udviklingen i personelstyrken (årsværk)

	R 2000	R 2001	R 2002	R 2003	B 2004	F 2005
Officerer	3.927	4.080	4.026	3.968	3.689	3.683
Stampersonel	12.144	12.981	11.636	11.123	11.121	11.062
Værnepligtige	4.731	5.115	5.854	6.149	5.830	5.834
Civile	8.337	7.754	7.749	7.503	7.382	7.362
I alt	29.139	29.930	29.265	28.743	28.022	27.941