

10. Videre- og efteruddannelsesfonden

Ved overenskomstforhandlingerne i 1999 blev der afsat puljer til videre- og efteruddannelse (VEU-midler) i overenskomstperioden. VEU-midlerne anvendes til lønopfyldning for afløsere under videre- og efteruddannelse af statsansatte. Puljens udmøntning fastlægges af Personalestyrelsen. Refusionsordningen administreres af Økonomistyrelsen.

Ved overenskomsten 2002 (OK 02) mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) blev det besluttet, at fonden afløses af en ny Kompetencefond opført under § 07.14.15. Kompetencefonden. VEU-fondens midler er opgjort pr. 31. december 2003 og ubrugte midler er overført til Kompetencefonden.

07.14.14. Omstillings- og strukturpulje (*Driftsbev.*)

Rationaliseringer og strukturomlægninger m.v. skaber behov for omstilling og kompetenceudvikling m.v. af medarbejdere i de berørte institutioner. Personalestyrelsen kan iværksætte aktiviteter i den forbindelse, ligesom ministerierne kan søge midler til frivillige fratrædelsesordninger efter gældende regler samt til kompetenceudvikling m.v.

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2003	2004	F	2006	2007	2008
Nettoudgiftsbevilling	12,3	41,9	26,8	-	-	-
Udgift	12,3	41,9	26,8	-	-	-
10. Omstillings- og strukturpulje						
Nettoudgift	12,3	41,9	26,8	-	-	-
Udgift	12,3	41,9	26,8	-	-	-
11. Lønninger	9,3	31,4	16,1	-	-	-
14. Køb af varer og tjenesteydelser	1,4	1,5	1,5	-	-	-
54. Tilskud til anden virksomhed ..	1,6	9,0	9,2	-	-	-

10. Omstillings- og strukturpulje

ad 11. lønninger. Af kontoen kan afholdes udgifter til frivillige fratrædelsesordninger mv.

07.14.15. Kompetencefonden (*Driftsbev.*)

Kompetencefonden er oprettet den 1. april 2002 som led i overenskomsten 2002 (OK 02) mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Fondens aktiviteter finansieres af overenskomstmidler. Kompetencefondens formål er at understøtte de statslige institutioners arbejde med strategisk og systematisk kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere. Fondens midler kan anvendes i forbindelse med medarbejdernes individuelle kompetenceudviklingsforløb af mindst en uges varighed. Det er en forudsætning, at aktiviteten er aftalt som led i en individuel udviklingsplan for medarbejderen.

Fonden sekretariatsbetjenes af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). Bestyrelsen for SCKK har nedsat et udvalg for fonden bestående af repræsentanter fra CFU og Finansministeriet, som fastlægger de overordnede principper for anvendelsen af fondens midler.

Fondens midler for finansårets første kvartal fordeles primo finansåret. Fordelingen af resterende midler besluttet ved indgåelse af overenskomst 2005.

Af budgettekniske hensyn er fonden videreført i 2005 til og med 2008.