

2: Fra 2004 er 2 årsværk overført til Finansstyrelsen i forbindelse med afgivelse af opgaver vedrørende pensionskasseadministration og pensionsberegning.

10. Almindelig virksomhed

2005-priser, mio.kr.	R 2000	R 2001	R 2002	R 2003	B 2004	F 2005	BO 1 2006	BO 2 2007	BO 3 2008
Hovedfunktion (mio. kr.)									
A. Hovedformål									
1. Personalejura, overenskomst m.v.....	-	-	-	16,3	14,3	15,5	14,8	14,6	14,3
2. Løn- og arbejdsmarkedspolitik..	-	-	-	11,7	10,7	11,4	10,7	10,6	10,3
3. Personale- og ledelsespolitik.....	-	-	-	8,8	13,0	8,5	8,0	7,8	7,7
4. Løn, personale og ledelse.....	-	-	29,6	-	-	-	-	-	-
5. Pension.....	-	-	11,7	14,6	9,4	9,8	9,6	9,5	9,3
6. Hjælpefunktioner.....	-	-	22,0	25,3	24,0	25,0	22,1	21,8	21,6
7. Generel ledelse og administration.....	-	-	10,2	10,0	10,9	9,6	9,2	9,1	8,9
Ressourceandel.....	-	-	13,9%	11,6%	13,3%	12,0 %	12,4%	12,4%	12,4 %
I alt.....	-	-	73,5	86,7	82,4	79,8	74,5	73,4	72,3

Note 1: En forholdsmæssig andel af hovedformål 6 og 7 medgår til administration af pensionsområdet.

2: Fra 2004 indgår løn- og personalestatistik

3: Fra 2004 indgår pensionskasseadministration og pensionsberegning ikke

ad 11. Lønninger. Af kontoen afholdes bl.a. vederlag til medlemmer af Nævnet for helbredsbedømmelse i tjenestemandssager og medlemmer af Tjenestemand retten.

ad 21. Salg af varer og tjenesteydelser. På kontoen føres bl.a. indtægter fra Personalestyrelsens konferencer og temamøder mv. samt indtægter fra Helbredsnetvænets udtalelser til ikke-statslige myndigheder.

ad 71. Interne statslige overførselsudgifter. Der overføres 3,0 mio. kr. til Økonomistyrelsen (§ 7.12.01.10.) til drift af systemer til løn- og personalestatistik samt til normale udviklingsudgifter vedrørende Pensab (Pensionsalderberegningssystem). Der overføres endvidere 2,9 mio. kr. til Finansministeriets Administrative Fællesskab (§7.12.01.20) for varetagelse af opgaver vedrørende IT-drift, bogholderi, løndrift, kursusadministration og indkøb.

ad 76. Interne statslige overførselsindtægter. Der overføres 18,6 mio. kr. fra finanslovens § 36.61.01.10. for varetagelsen af administrationsopgaver vedr. pensionsområdet.

07.14.11. Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) (Driftsbev.)

Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling skal rådgive og vejlede statens institutioner om kompetence- og kvalitetsudvikling, herunder understøtte aftalen om strategisk og systematisk kompetenceudvikling i staten. SCKKs virksomhed udøves i henhold til "Vedtægter for Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling". SCKKs overordnede ledelse varetages af en bestyrelse bestående af 10 medlemmer, 5 udpeget af Finansministeriet og 5 udpeget af Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Centret blev oprettet i 2000 som en del af overenskomsten i 1999 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Ved overenskomsten i 2002 (OK 02) blev det aftalt, at centret videreføres som en del af Kompetencepakken i perioden 1. april 2002-31. marts 2005. Centrets aktiviteter finansieres hovedsageligt af overenskomstmidler.

SCKK sekretariatsbetjener Udviklings- og Omstillingsfonden, Kvalitetsprisen for den offentlige sektor, Kompetencefonden, Efteruddannelsesudvalget for længerevarende uddannede (ELU), Udvalget vedr. SCKK-AMU samt koordinerer et eksternt deltidskonsulentkorps. Centret kan iværksætte nye initiativer indenfor sit arbejdsområde.

Af budgettekniske hensyn er centret videreført i perioden 2005-2008.