

»§ 78 a. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om offentliggørelse og derved synliggørelse af den enkelte virksomheds arbejdsmiljø på grundlag af afgørelser, som Arbejdstilsynet har truffet i forbindelse med tilsynsbesøg på virksomheden.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, på hvilken måde og i hvilken form den enkelte virksomheds arbejdsmiljø ved navns nævnelse skal gøres tilgængeligt for offentligheden, herunder at offentliggørelsen skal ske i elektronisk form.«

18. I § 79, *stk. 1*, ændres »§§ 13-14 a« til: »§§ 14 og 14 a«.

19. I § 81 a, *stk. 4, 1. pkt.*, indsættes efter »eller deres stedfortrædere«: », jf. dog *stk. 5*.«

20. I § 81 a indsættes efter *stk. 4* som nyt stykke:

»*Stk. 5.* Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelser i henhold til regler udstedt i medfør af § 8, *stk. 2*, vedrørende godkendelse af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet træffes af formanden eller dennes stedfortræder.«

Stk. 5-10 bliver herefter *stk. 6-11*.

21. Efter § 81 a indsættes:

»§ 81 b. Klage over en afgørelse truffet af en privat virksomhed bemyndiget i medfør af § 74, *stk. 5*, kan indbringes for Arbejdstilsynet inden 4 uger efter, at afgørelsen er meddelt den pågældende.

*Stk. 2.* Klage over en afgørelse truffet af en privat virksomhed eller en offentlig myndighed

udpeget i medfør af § 74, *stk. 6*, kan indbringes for Arbejdstilsynet inden 4 uger efter, at afgørelsen er meddelt den pågældende.«

22. I § 82, *stk. 1, nr. 3*, indsættes efter »§ 77,«: »§ 77 a,«.

23. I § 83, *stk. 1*, indsættes som 2. *pkt.*:

»Det er en betingelse for bødeansvaret, at overtrædelsen kan tilregnes en eller flere til virksomheden knyttede personer eller virksomheden som sådan.«

24. I § 84 indsættes som 3. *pkt.*:

»Det er en betingelse for bødeansvaret, at overtrædelsen kan tilregnes en eller flere til virksomheden knyttede personer eller virksomheden som sådan.«

## § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. juli 2004, jf. dog *stk. 2-5*.

*Stk. 2.* § 13 a, *stk. 1*, i lov om arbejdsmiljø som affattet ved denne lovs § 1, nr. 10, § 72 a i lov om arbejdsmiljø som affattet ved denne lovs § 1, nr. 14, og § 74, *stk. 4*, i lov om arbejdsmiljø som affattet ved denne lovs § 1, nr. 15, træder i kraft den 1. januar 2005.

*Stk. 3.* § 1, nr. 9, træder, for så vidt angår ophævelsen af § 13, *stk. 1-4*, i lov om arbejdsmiljø, i kraft den 1. januar 2009.

*Stk. 4.* §§ 13 a og 13 b i lov om arbejdsmiljø som affattet ved denne lovs § 1, nr. 10, har kun gyldighed indtil den 1. januar 2009.

*Stk. 5.* § 1, nr. 18, træder i kraft den 1. januar 2009.

CHRISTIAN MEJDAHL

/ Grete Schødt