

Af et *mindretal* (SF), tiltrådt af et *mindretal* (S, EL og KD):

3) I den under *nr. 14* foreslåede § 72 a indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Det endelige resultat af det gennemførte screeningsbesøg er en afgørelse, der forelægges virksomhedens sikkerhedsorganisation, og som kan ankes af såvel virksomheden som repræsentanter for medarbejderne i virksomheden.«

[Resultat af screeningsbesøg kan ankes]

Af et *mindretal* (S), tiltrådt af et *mindretal* (SF, EL og KD):

4) I den under *nr. 14* foreslåede § 72 a indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Screeningsbesøg gennemføres først på de virksomheder, som ikke er omfattet af pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste.«

[Screening gennemføres først hos ikke-BST-pligtige virksomheder]

5) *Nr. 18* udgår.

[Konsekvensændring]

Til § 2

6) I *stk. 1* ændres »jf. dog *stk. 2-4* til: »jf. dog *stk. 2*«.

[Konsekvensændring]

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af et *fler-tal* (V, DF, KF, RV og KD):

7) I *stk. 1* ændres »*stk. 2-4*«: »*stk. 2-5*«.

[Konsekvensændring]

Af et *mindretal* (S), tiltrådt af et *mindretal* (SF, EL og KD):

8) I *stk. 2* ændres »§ 13 a, *stk. 1*« til: »§ 13 a«.

[Konsekvensændring]

9) *Stk. 3* og *4* udgår.

[Konsekvensændring]

Bemærkninger

Til nr. 1

Pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste (BST) foreslås bibeholdt. Det foreslås dog, at virksomheder, som har pligt til at oprette bedriftssundhedstjeneste, men som har opnået et arbejdsmiljøcertifikat, fritages for denne pligt.

Til nr. 2

Virksomheder, der har pligt til at oprette bedriftssundhedstjeneste, skal kun kunne fritages for denne pligt, hvis de har opnået et arbejdsmiljøcertifikat efter lov om arbejdsmiljøcertifikat. Derfor foreslås det, at § 13 a, *stk. 2*, i lovforslaget udgår, således at beskæftigelsesministeren ikke får bemyndigelse til at fastsætte regler om en anden dokumentation for et godt arbejdsmiljø end et opnået arbejdsmiljøcertifikat.

Som konsekvens af ønsket om bibeholdelse af den gældende § 13 og dermed bedriftssundhedstjenesten foreslås det, at den foreslåede § 13 b udgår.

Til nr. 3

Formålet med ændringsforslaget er dels at øge retssikkerheden i forbindelse med screeningsbesøg, dels at bidrage til, at screeningsbesøg kan virke som incitament for virksomhedernes egen arbejdsmiljøindsats.

Forslagsstillerne finder, at screeningsbesøg kan rumme et incitament til en forstærket og/eller forbedret egenindsats, hvis virksomhedens sikkerhedsorganisation eller det hertil svarende ikke formelt organiserede samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne om sikkerhedsspørgsmål på forhånd ved, at den vil få kendskab til det resultat, som Arbejdstilsynet når frem til i forbindelse med et screeningsbesøg, og hvis dette resultat kan ankes af såvel virksomheden som repræsentanter for medarbejderne i virksomheden.

Det er derimod ikke hensigtsmæssigt, at virksomheden kan gennemgå et screeningsbesøg, uden at virksomheden, sikkerhedsorganisationen og medarbejderne får nogen form for tilbage melding om, hvorledes Arbejdstilsynet under besøget har vurderet virksomhedens arbejdsmiljø og egenindsats.

Begrebet »resultatet af et gennemført screeningsbesøg« henviser til den endelige skriftlige sammenfatning af Arbejdstilsynets vurderinger i forbindelse med et gennemført screeningsbesøg, herunder eventuelt gennemførelse af tilpasset tilsyn, idet det forudsættes, at Arbejdstilsynet udarbejder en sådan skriftlig sammenfatning efter afsluttet screeningsbesøg/tilpasset tilsyn.

Begrebet henviser således ikke til den situation, hvor Arbejdstilsynet i forlængelse af et