

tale regningen, og reformen vil give offentlige udgifter i form af mere sygefravær, flere arbejds-skader, udstødning af arbejdsmarkedet osv., hvor det er lige nøjagtigt det modsatte, det danske arbejdsmarked har brug for.

Lovforslaget er et led i en generel tendens i retning mod en forværrelse af arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser. Straks efter, at den nuværende regering kom til, fjernede regeringen den tidligere SR-regerings arbejdsmiljøpakke og gik i gang med at afskedige 137 medarbejdere i Arbejdstilsynet.

Regeringen er i virkeligheden slet ikke interesseret i at få nedbragt antallet af arbejdsulykker og mindske sygefraværet. Det står helt klart, når man ser på indholdet af aftalen. Der er i øvrigt heller ikke opsat en målsætning om at få nedbragt de nuværende 1.000 anmeldte arbejdsulykker om ugen. Socialdemokratiet mener faktisk, at det er meget klogt af regeringen, for der er ingen garanti for, at reformen vil virke i den retning.

Socialdemokratiet tager navnlig afstand fra, at man kobler denne reform sammen med screening og fjernelse af BST-pligten. Hvis man omvendt havde lovet at sende Arbejdstilsynet ud til de omkring 120.000 arbejdspladser, som for øjeblikket ikke er omfattet af BST-pligten, ville Socialdemokratiet have opfattet det som et meget positivt fremskridt, f.eks. hvis man havde valgt at starte med daginstitutions-, rengørings- og transportområdet.

Under udvalgsarbejdet har en række deputationer i Arbejdsmarkedsudvalget, både virksomheder og ansatte, påpeget problemer med virksomheder, hvor man har et af de fire kendte alvorlige arbejdsmiljøproblemer, om hvilke det fortsat henstår uafklaret, om de er med i første runde her, eller om de får lov at henligge, indtil det engang passer ministeren at få sendt Arbejdstilsynet ud.

Socialdemokratiet mener, at man skal sætte koncentreret ind dér, hvor vi har kendte arbejdsmiljøproblemer, i stedet for at skyde med spredhagl. Man fjerner fuldstændig den forebyggelse, som er en væsentlig del af arbejdsmiljøet, og Socialdemokratiet er forundret over, at regeringen ignorerer sammenhængen mellem dårligt arbejdsmiljø og sygefravær m.v.

Socialdemokratiet tvivler stærkt på, at man kan nå de opstillede mål, når Arbejdstilsynet nu

får pålagt en lang række nye opgaver såsom screening af flere tusinde virksomheder, tilpasset tilsyn på 10.000-15.000 virksomheder, at forberede klagesager i forlængelse af screeninger, godkendelse af rådgivere, der søger om autorisation, udarbejdelse af forhåndstilsagn, administration af tilbagemeldinger, rådgivning og opfølgning af, om rådgivningen har virket.

Nu kommer også administrationen af en smiley-ordning og kontrollen af partsaftaler, og man skal administrere en forbedret godkendelsesordning for udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen, finde ressourcer til styrket overvågning, sætte måltal for reformen samt udarbejde effektanalyser. Det er selvsagt mange flere opgaver, end Arbejdstilsynet har i dag, uden at det får tilført flere ressourcer end under den tidligere SR-regering.

Socialdemokratiet frygter, at når Arbejdstilsynet har screenet de virksomheder, der i dag har BST-pligt, vil regeringen i næste omgang fjerne screeningen. Socialdemokratiet kan ikke støtte lovforslaget.

Et andet mindretal i udvalget (KD) indstiller lovforslaget til *forkastelse*. Mindretallet vil stemme for de stillede ændringsforslag.

Tjóðveldisflokkurinn, Inuit Ataqatigiit og Simut var på tidspunktet for tillægsbetænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i tillægsbetænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i tillægsbetænkningen.

#### 4. Ændringsforslag med bemærkninger

##### Æ n d r i n g s f o r s l a g

##### Til § 1

Af et *mindretal* (S), tiltrådt af et *mindretal* (SF, EL og KD):

1) Nr. 9 udgår.

[BST-pligten foreslås bibeholdt]

2) I de under nr. 10 foreslåede § 13 a, b og c udgår § 13 a, stk. 2, og § 13 b.

Den foreslåede § 13 c bliver herefter § 13 b.

[Virksomheder kan kun fritages for BST-pligt, hvis de har arbejdsmiljøcertifikat]