

Til beslutningsforslag nr. B 60. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2004

Betænkning

over

Forslag til folketingsbeslutning om begrænsning af faglige organisationers konfliktret over for virksomheder med overenskomst

[af Mogens Nørgård Pedersen (KD) m.fl.]

1. Udvalgsarbejdet

Beslutningsforslaget blev fremsat den 20. november 2003 og var til 1. behandling den 27. januar 2004. Beslutningsforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet beslutningsforslaget i 6 møder.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget skriftlige henvendelser fra Kristelig Fagbevægelse og Restauratørens Arbejdsgiverforening. Beskæftigelsesministeren har over for udvalget kommenteret de skriftlige henvendelser til udvalget.

Deputationer

Endvidere har Kristelig Fagbevægelse og Restauratørens Arbejdsgiverforening mundtligt over for udvalget redegjort for deres holdning til beslutningsforslaget.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 4 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

2. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *flertal* i udvalget (udvalget med undtagelse af RV og KD) indstiller beslutningsforslaget til *forkastelse*.

Socialdemokratiets medlemmer af udvalget kan ikke stemme for det af Kristendemokraterne fremsatte beslutningsforslag.

Socialdemokratiet vil advare kraftigt imod, at Folketinget foretager et indgreb i det system, som gennem årtier har reguleret det danske arbejdsmarked. Socialdemokratiet vil aldrig underkende den danske model, for den har skabt grundlaget for, at danske lønmodtagere i dag nyder en stor frihed og har gode løn- og arbejdsforhold og rettigheder, som man ikke ser særlig mange steder i verden. Alt dette er opnået på fredelig vis og uden indgriben fra Folketingets partier. Der er absolut ingen grund til, at denne praksis skal ændres. Et indgreb af den foreslåede type vil være principielt og få vidtrækkende konsekvenser for arbejdsmarkedet.

En begrænsning af konfliktretten er ensbetydende med en undergravning af lønmodtagernes rettigheder og vil forrykke balancen mellem arbejdstagere og arbejdsgivere. Det åbner op for, at virksomheder i højere grad kan spekulere i at spille medarbejdere og de organisationer, som repræsenterer medarbejdernes rettigheder, ud mod hinanden. Virksomheder, som vælger ikke at indgå overenskomst med organisationer, som