

*Spørgsmål 60:*

Det bedes i fortsættelse af besvarelsen af spørgsmål 50 bekræftet, at i de tilfælde, hvor en eneaktionær ejer et driftsselskab gennem et holdingselskab og der i holdingselskabet kun er ansat eneaktionæren, kan reglerne om gratisaktier bruges i holdingselskabet til uddeling til eneaktionæren, medens det ikke er nødvendigt at uddele gratisaktier til de ansatte i driftsselskabet.

*Svar:*

Det kan bekræftes. Der gælder ikke noget krav om, at et moderselskab, der tildeler gratisaktier til de ansatte i moderselskabet, skal tildele gratisaktier til de ansatte i datterselskabet som betingelse for tildeling af gratisaktier til de ansatte i moderselskabet. Det ændrer ikke herpå, at moderselskabet kun har én ansat, der samtidig er eneaktionær i selskabet.

Der henvises i øvrigt til svaret ovenfor på spørgsmål 53.

*Spørgsmål 61:*

I bemærkningerne til lovforslaget og i svaret på spørgsmål 51, jf. L 87 - bilag 43, oplyser ministeren, at formålet med den forhøjede bundgrænse er at gøre det attraktivt for almindelige lønmodtagere at være medejere af deres arbejdsplads til glæde for aktiekulturen. Kan ministeren oplyse, om disse i sig selv udmærkede formål opnås, hvis det tillades, at der kan uddeles gratisaktier i selskaber, hvor der f.eks. kun er ansat hovedaktionær, ægtefællen samt et barn?

*Svar:*

Det glæder mig at konstatere, at spørgeren synes at dele regeringens opfattelse af, at initiativer, der har til formål at gøre det attraktivt for almindelige lønmodtagere at være medejere af deres arbejdsplads og dermed styrke aktiekulturen, er fornuftige.

Det er min opfattelse, at gratisaktieordningen skal kunne anvendes i alle selskaber. Jeg kan derfor ikke gå ind for, at gratisaktieordningen skal være afhængig af, hvor mange ansatte selskabet har, om den ansatte allerede ejer aktier i selskabet, eller om der er familiemæssige relationer mellem de ansatte og aktionærerne. I dag findes der ikke begrænsninger af den karakter, og en forhøjelse af beløbsgrænsen med 12.000

kr. kan efter min opfattelse ikke begrunde sådanne begrænsninger.

Små, familieejede selskaber skal efter min opfattelse således kunne anvende gratisaktieordningen i samme omfang som eksempelvis store, børsnoterede selskaber med mange ansatte. Her til kommer, at det ville give anledning til vanskelige skattemæssige afgrænsninger og komplicere skattereglerne yderligere, hvis der skulle fastsættes regler om udelukkelse af selskaber med få ansatte og selskaber, hvor der er familiemæssige relationer mellem de ansatte og selskabets aktionærer, fra at bruge ordningen.

Jeg vil i øvrigt gerne fremhæve, at det allerede i dag er muligt at tildele gratisaktier til ansatte i hovedaktionærselskaber. Der er ingen oplysninger om, hvorvidt det sker. Der er også udgifter for selskabet forbundet med at etablere en gratisaktieordning, dels i form af interne omkostninger i selskabet, dels eksterne omkostninger f.eks. til revisor. Det er således min samlede opfattelse, at den ifølge spørgeren ubegrundede skattemæssige fordel, der er forbundet med at tildele gratisaktier til ansatte i hovedaktionærselskaber, er forholdsvis beskeden. Der henvises nærmere herom til svaret på spørgsmål 53.

*Spørgsmål 62:*

Gratisaktier skal være bundet i 7 år. Hvad er de skattemæssige konsekvenser, hvis en eneaktionær sælger samtlige sine aktier og der f.eks. er gratisaktier, som kun har været ejet i 5 år?

*Svar:*

Det er betingelse for, at den ansatte ikke skal medregne værdien af de tildelte aktier til den skattepligtige indkomst, at aktierne er båndlagt i 7 år. Hvis den ansatte sælger aktierne eksempelvis 5 år efter tildelingen, og afståelsen ikke skyldes, at der eksempelvis er sket tvangsindløsning af aktierne, fører dette til, at den pågældende tildeling ikke opfylder betingelserne for skattemæssigt at kunne anerkendes som en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A. Dette indebærer, at den ansatte skal medregne værdien af tildelte gratisaktier til den skattepligtige indkomst som løn i det år, hvori tildelingen er sket.

*Spørgsmål 63:*

Forslaget om gratisaktier betyder, at ansatte i selskaber får mulighed for at få en skattelettelse,