

Svar:

Opstillingen i spørgsmålet over de økonomiske fordele ved tildeling af gratisaktier til en ansat eneaktionær i selskabet indeholder en uddybende forklaring af det taleksempel, der er indeholdt i spørgsmål 51.

Gratisaktieordningen har til formål at begunstige den ansatte skattemæssigt ved at fritage værdien af de tildelte medarbejderaktier for indkomstbeskatning. Skattebesparelsen afhænger af den ansattes marginalskattesats, jf. svaret på spørgsmål 51.

Taleksemplet er beregningsteknisk set retvisende. Den økonomiske fordel for den ansatte, der fremgår af taleksemplet, opnås dog ikke kun i de tilfælde, hvor selskabet kun har én ansat. Alle ansatte i et selskab, der modtager gratisaktier, opnår en sådan skattefritagelse uanset, om selskabet kun har én ansat eller eksempelvis 1.000 ansatte.

Det er ikke udtryk for optimal økonomisk adfærd, når aktionæren som anført i spørgsmålet foretager udtræk fra selskabet i form af udbytte på 20.000 kr. Det er således svært ud fra en økonomisk betragtning at se formålet med, at selskabet skulle udlodde udbytte på 20.000 kr., når det som hovedregel, afhængigt af den ansattes marginalskat, kan nøjes med et mindre beløb for, at den ansatte aktionær efter skat skal være lige så godt stillet som ved at få udbetalt en løn på 20.000 kr. Ud fra en økonomisk betragtning er det en klogere disposition, hvis selskabet lader de sparede udgifter, når den ansatte tildeles gratisaktier og stilles ligeså godt som ved at få løn, stå i selskabet i stedet for at udlodde hele selskabets besparelse som udbytte. Dette er illustreret i svaret på spørgsmål 46.

Når det i svaret på spørgsmål 51 er anført, at det anførte tal for nettoprovenuet efter skat ikke kunne bekræftes, var grunden således for det første den, at der blev taget udgangspunkt i en situation, hvor selskabet ikke udbetalte værdien af selskabets fradrag for tildeling af gratisaktier som udbytte, men lod selskabets besparelse ved at konvertere løn til gratisaktier blive stående i selskabet, jf. ovenfor. Dette giver en udvidelse eller bedre forrentning af kapitalen og dermed et større nettooverskud i selskabet. Herved bliver aktionærens gevinst lidt større end marginalskatten. For det andet var grunden den, at jeg finder det misvisende at indregne skatteværdien af sel-

skabets fradrag for tildelte gratisaktier. Også ved udbetaling af løn har selskabet således fradrag for udgiften, hvilket giver den samme skatteværdi i selskabet som ved tildeling af gratisaktier.

Det er fortsat min opfattelse, at gratisaktieordningen giver mulighed for at fremme investeringerne i selskaberne over en lang tidshorisont. Etablering af et skattemæssigt incitament til fremme af investeringerne bør efter min opfattelse ikke forbeholdes selskaber med mange ansatte, men incitamentet bør være til stede i alle selskaber.

Jeg vil i øvrigt gerne fremhæve, at det allerede i dag er muligt at tildele gratisaktier til ansatte i hovedaktionærselskaber, herunder også hvis selskabet kun har en eneaktionær som ansat. Som det fremgår af mit svar på spørgsmål 29 (L 87 - bilag 28) har vi ingen oplysninger om, at det i dag faktisk forekommer. Vurderingen er, at hvis det forekommer, er omfanget ret begrænset.

Forslaget går ud på, at der kan tildeles gratisaktier på 20.000 kr. mod i dag kun 8.000 kr. Selvom beløbet er 2½ gange så stort som i dag, drejer det sig dog om et relativt beskedent beløb, hvor indkomstskattefritagelsen af forhøjelsen for en topskatteyder beløber sig til ca. 7.550 kr. årligt.

Skattefritagelsen skal imidlertid ses i lyset af, at der også er udgifter for selskabet forbundet med at etablere en gratisaktieordning, dels i form af interne omkostninger i selskabet, dels eksterne omkostninger f. eks. til revisor. I den undersøgelse om nye vilkår for tildeling af gratisaktier, som Erhvervs- og Selskabsstyrelsen har foretaget, og som jeg omtalte i svaret på spørgsmål 15 (L 87 - bilag 18), blev selskaberne bedt om at vurdere de udgifter, de har haft i forbindelse med etablering af en gratisaktieordning. Det fremgår, at selskaberne under ét havde et tidsforbrug på ca. 150 timer og udgifter på knap 40.000 kr. på etableringen af gratisaktieordningen. Hertil kommer de løbende omkostninger. Det er ikke muligt at vurdere størrelsen af de udgifter, der er forbundet med tildeling af gratisaktier i hovedaktionærselskaber. Udgifterne må dog nok antages at være noget lavere, hvis der kun er én ansat.

Det er således min samlede opfattelse, at den ifølge spørgeren ubegrundede skattemæssige fordel, der er forbundet med at tildele gratisaktier til ansatte i hovedaktionærselskaber, er forholdsvis beskedent.