

Bilagsnr.	Titel
16	1. udkast til betænkning
17	Spm. 9 om muligheden for at afholde 6 ugers ferie året efter, at en lønmodtager modtager feriepenge for den femte ferieuge ved ferieårets udløb uden at afholde ferien, til beskæftigelsesministeren
18	Spm. 10 om at lovforslaget kan gennemføres uden at krænke EU's regler, fordi arbejdstidsdirektivet kun giver ret til 4 ugers ferie, til beskæftigelsesministeren Spm. 11 om forholdene, såfremt arbejdstidsdirektivet havde stillet krav om ret til 5 ugers ferie i stedet for 4 ugers ferie, til beskæftigelsesministeren Spm. 12, om reglerne om ferie i arbejdstidsdirektivet er et minimums- krav om 4 uger, til beskæftigelsesministeren
19	Svar på spm. 9 om muligheden for at afholde 6 ugers ferie året efter, at en lønmodtager modtager feriepenge for den 5. ferieuge ved ferieårets udløb uden at afholde ferien, fra beskæftigelsesministeren Svar på spm. 10 om at lovforslaget kan gennemføres uden at krænke EU's regler, fordi arbejdstidsdirektivet kun giver ret til 4 ugers ferie, fra beskæftigelsesministeren Svar på spm. 11 om forholdene, såfremt arbejdstidsdirektivet havde stillet krav om ret til 5 ugers ferie i stedet for 4 ugers ferie, fra beskæftigelsesministeren Svar på spm. 12, om reglerne om ferie i arbejdstidsdirektivet er et minimumskrav om 4 uger, fra beskæftigelsesministeren
20	2. udkast til betænkning
21	Spm. 13 om, hvorvidt lønmodtageren har ret til at afholde 6 ugers ferie i det nævnte eksempel i spørgsmål 9, til beskæftigelsesministeren Spm. 14 om teknisk bistand til udarbejdelse af ændringsforslag om minimumsreglen, til beskæftigelsesministeren
22	Svar på spm. 13 om, hvorvidt lønmodtageren har ret til at afholde 6 ugers ferie i det nævnte eksempel i spørgsmål 9, fra beskæftigelsesministeren Svar på spm. 14 om teknisk bistand til udarbejdelse af ændringsforslag om minimumsreglen, fra beskæftigelsesministeren
23	Ændringsforslag til 2. behandling, fra beskæftigelsesministeren
24	3. udkast til betænkning