

Bilagsnr.	Titel
10	<p>Spm. 18 om, i hvilket omfang lovforslaget er koordineret med de skattemæssige regler, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 19 om oversendelse af Skatteministeriets høringssvar, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 20 om årsagen til, at der i lovforslagets § 3's opregning af oplysninger ikke er bestemmelser om, hvilke skattemæssige regler der skal anvendes, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 21 om bekræftelse af, at der ikke i skattemæssig forstand foreligger en retserhvervelse af suspensiv karakter, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 22, om den i skattemæssig henseende definitive retserhvervelse for lønmodtageren også vil have betydning for ordninger omfattet af ligningslovens § 7 H, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 23, om den skattemæssige retserhvervelse for lønmodtageren vil have stor betydning for ordninger, der ikke er omfattet af ligningslovens § 7 H, til beskæftigelsesministeren</p> <p>Spm. 24 om den definitive retserhvervelses betydning for beskattningen ved lønmodtagerens flytning til udlandet, til beskæftigelsesministeren</p>
11	<p>Svar på spm. 1 om, hvilken retsstilling der gælder for en lønmodtager, hvis arbejdsgiveren ikke har oplyst om lønmodtagerens retsstilling ved fratræden, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 2, om ændringer i aktieoptionsaftalen til ugunst for lønmodtageren varsles på lige fod med ændringer i ansættelseskontrakten, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 3 om, hvornår en lønmodtager kan sige op på grund af alder, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 5 om, hvorfor der ikke i den skriftlige erklæring kan angives pligtsubjekt, fra beskæftigelsesministeren</p>
12	Revideret tidsplan for udvalgets behandling af lovforslagene
13	Henvendelse af 18/3-04 fra Akademikernes Centralorganisation
14	Spm. 25 om kommentar til henvendelse af 18/3-04 fra Akademikernes Centralorganisation, til beskæftigelsesministeren
15	<p>Svar på spm. 6, om medarbejderen kan udnytte tildelte ordninger i opsigelsesperioden, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 7 om, hvor tildelingstidspunktet og udnyttelsestidspunktet er i opsigelsesperioden, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 8 om, hvilke regler der gælder på områder, hvor der ikke er beskyttelse mod opsigelse, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 9, om lønmodtageren skal afvente en opsigelse for ikke at miste tildelingen, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 10, om en saglig opsigelse, der skyldes lønmodtagerens forhold, vil medføre, at lønmodtageren mister sine aktieoptioner, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 11 om, hvem der skal bevise, at opsigelsen er usaglig, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 12 om, hvem der skal bevise, at opsigelse skyldes arbejdsgiverens grove misligholdelse, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 13, om dødsfald er omfattet af § 4 eller § 5, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 14 om førtidspensionering, hvor lønmodtageren derfor bliver nødt til at sige op, er omfattet af § 4, stk. 1, fra beskæftigelsesministeren</p> <p>Svar på spm. 15 om eksempler, der kan bebrejdes lønmodtageren i tilfælde, hvor opsigelsen skyldes lønmodtagerens forhold, fra beskæftigelsesministeren</p>
16	Henvendelse af 24/3-04 fra Bech-Bruun Dragsted