

velse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

til

I. Forslag til lov om brug af køberet eller tegningsret til aktier m.v. i ansættelsesforhold

Af et *mindretal* (S), tiltrådt af et *mindretal* (DF, SF og EL):

Til § 3

1) Efter stk. 2 indsættes som *stk. 3*:

»*Stk. 3*. Kontraktmaterialet og andre oplysninger til lønmodtageren skal foreligge på dansk.«
[Aftaler om købe- og tegningsrettigheder skal foreligge på dansk]

Af et *mindretal* (S), tiltrådt af et *mindretal* (SF, RV og EL):

Til § 4

2) *Stk. 1* og *2* affattes således:

»Hvis ansættelsesforholdet ophører på grund af lønmodtagerens opsigelse, før lønmodtageren udnytter tildelte købe- eller tegningsrettigheder til aktier eller anpartar, bevarer lønmodtageren retten til en forholdsmæssig andel af disse købe- eller tegningsrettigheder i henhold til ordningens eller aftalens udnyttelsesbetingelser, som om lønmodtageren fortsat var ansat.

Stk. 2. Den forholdsmæssige andel fastsættes for hver enkelt gruppe af tildelinger ud fra forholdet mellem tidsperioden fra det tidspunkt, hvor tildelingen skete, til lønmodtagerens ende-

lige fratræden, og tidsperioden fra tildelingen til den første dag i udnyttelsesperioden.«

[Kompensation for ubenyttede købe- eller tegningsrettigheder i forbindelse med opsigelse]

Til § 9

3) *Stk. 2* og *3* ophæves, og i stedet indsættes:

»*Stk. 2*: Loven finder anvendelse på ordninger eller aftaler, der er etableret efter lovens ikrafttræden.«

[Allerede indgåede aftaler skal respekteres]

Bemærkninger

Til nr. 1

Sådanne aftaler er ofte omfattende og med mange bestemmelser. Hvis en aftale ikke foreligger på dansk, forringes den enkelte ansattes muligheder for at vurdere, hvad der er af fordele og ulemper ved aftalen.

Til nr. 2

Tildeling af købe- eller tegningsrettigheder må ses som et led i det samlede vederlag for erlagt arbejde, hvorfor lønmodtageren skal kompenseres herfor ved fratræden. Bestemmelsen fastlægger de nærmere principper herfor.

I stk. 1 fastslås princippet om, at lønmodtageren uanset aftalens ordlyd ikke mister alle sine rettigheder til aktieoptioner eller warrants, men har ret til en forholdsmæssig andel heraf på de oprindelige betingelser.

I stk. 2 fastlægges reglen om en beregning af den forholdsmæssige andel af lønmodtagerens tilgodehavende.

Til nr. 3

Bestemmelsen tjener til at sikre, at vilkårene for allerede indgåede aftaler respekteres.