

Bilag 2**Udvalgets spørgsmål til beskæftigelsesministeren og dennes svar herpå**

Spørgsmålet og beskæftigelsesministerens svar herpå er optrykt efter ønske fra Socialdemokratiet.

Spørgsmål 1:

Vil ministeren redegøre for, hvorledes EU's graviditetsdirektiv er implementeret i dansk lov.

Svar:

Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 (graviditetsdirektivet) er for så vidt angår barselorlov gennemført med to love.

Retten til at være fraværende fra sin arbejdsplads under barselorlov (før og efter fødslen) er reguleret i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

Retten til økonomisk dækning under barselorloven er reguleret ved lov om dagpenge under sygdom og fødsel.

De fleste af graviditetsdirektivets bestemmelser var allerede gældende ret i Danmark før direktivets vedtagelse. De resterende bestemmelser blev implementeret ved lov nr. 412 af 1. juni 1994 (ligebehandlingsloven) og lov nr. 447 af 1. juni 1994 (sygedagpengeloven). Det drejer sig om pligt til fravær i 2 uger efter fødslen, retten til fravær (med dagpenge) fra arbejde i forbindelse med graviditetsundersøgelser og lønmodtagers krav på en skriftlig, fyldestgørende begrundelse for afskedigelse.