

Til lovforslag nr. L 40. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2004

Betænkning

over

Forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

[af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)]

1. Ændringsforslag

Beskæftigelsesministeren har stillet 1 ændringsforslag til lovforslaget.

2. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 22. oktober 2003 og var til 1. behandling den 4. november 2003. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 7 møder.

Høring

Lovforslaget er en uændret genfremsættelse af lovforslag nr. L 152 fra folketingsåret 2002-03, og lovforslaget har derfor ikke været sendt i fornyet høring. I forbindelse med behandlingen af lovforslag nr. 152 i folketingsåret 2002-03 sendte beskæftigelsesministeren den 28. januar 2003 de indkomne høringssvar og et notat herom til udvalget, jf. L 40 – bilag 1. Den 3. december 2003 sendte beskæftigelsesministeren et supplerende høringssvar fra Institut for Menneskeret-tigheder til udvalget.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget tre skriftlige henvendelser fra:

Dokumentations- og rådgivningscenteret om
racediskrimination (DRC),
Kristelig Fagbevægelse og
Landsforeningen for bøsser og lesbiske.

Beskæftigelsesministeren har over for udvalget kommenteret de skriftlige henvendelser til udvalget.

Deputationer

Endvidere har følgende mundtligt over for udvalget redegjort for deres holdning til lovforslaget:

Dokumentations- og rådgivningscenteret om
racediskrimination (DRC),
Kristelig Fagbevægelse og
Landsforeningen for bøsser og lesbiske.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 9 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *flertal* i udvalget (udvalget med undtagelse af DF) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med det stillede ændringsforslag.

Venstres, Socialdemokratiets, Det Konservative Folkepartis og Det Radikale Venstres medlemmer af udvalget finder, at gennemførelsen af EU-direktiver på arbejdsmarkedsområdet i form af lovgivning som overvejende hovedregel bør ske i form af såkaldt »minimumsimplementation«, dvs. at gennemførelsesloven ikke indeholder mere vidtgående regler, end direktivet kræver. Loven bør heller ikke udnytte enhver undtagelsesmulighed i direktivet. Det er der flere grunde til. Dels værner man på den måde bedst