

### 7. Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget forventes ikke at medføre administrative eller økonomiske konsekvenser for borgerne.

### 8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget vurderes ikke at have konsekvenser i forhold til EU-retten.

### 9. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget vurderes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

### 10. Høring

Lovforslaget har været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer:

Advokatrådet, Akademikernes Centralorganisation, Amnesty International, Amsrådsforeningen, Blik- og Rørarbejderforbundet, Centralorganisationernes Fællesudvalg, CO Industri, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Byggeri, Bygge- og Anlægs- og Trækartellet, Dansk EL-Forbund, Dansk Frisør- & Kosmetikerforbund, Dansk Flygtningehjælp, Dansk Funktionærforbund Serviceforbundet, Dansk Handel & Service, Dansk Industri, Dansk Landbrug, Dansk Smedemesterforening, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Malermestre, Dansk Metal, Dansk Retspolitisk Forening, Dansk Røde Kors, Datatilsynet, Den Danske Europabevægelse, Det Kommunale Kartel, Dokumentations- og rådgivningscenteret om racediskrimination, Dommerforeningen, Dommerfuldmægtigforeningen, DS Håndværk & Industri, Foreningen af Statsamtmand, Foreningen af Statsamtsjurister, Foreningen af Politimestre i Danmark, HK Danmark, HTS Arbejdsgiverforeningen, Institut for Menneskerettigheder, Forbundet Træ-Industri-Byg, FTF, FOA, Flytningenævnet, Frederiksberg Kommune, Grafisk Industri- & Medie Kartel, Handelskartellet i Danmark, Horesta, Håndværksrådet, KL, Københavns Byret, Københavns Kommune, Kvindeligt Arbejderforbund, LO, Malerforbundet i Danmark, Mellemfolkeligt Samvirke, Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet, PMF, Politiforbundet i Danmark, Politifuldmægtigforeningen, præsidenten for Vestre Landsret, præsidenten for Østre Landsret, Politidirektørens Sekretariat, Rigsadvokaten, Rigspolitiet, rederiforeningerne, Restaurations-Branchens Forbund, Retten i Roskilde, Retten i Odense, Retten i Aalborg, Retten i Århus, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Sammenslutningen af Mindre Arbejdsgiverforeninger i Danmark, SiD, Statsansattes Kartel, Statstjeneste-

mændenes Centralorganisation II, Teknisk Landsforbund, Telekommunikationsforbundet KTO, Tjenestemænds og Overenskomstansattes Kartel.

### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til nr. 1

Ad. § 59, stk. 2

Efter gældende bestemmelse i udlændingeloven § 59, stk. 2, er strafframmen bøde eller fængsel i indtil 2 år.

Strafansvaret er det sædvanlige efter særlovgivningen, det vil sige, at det er betinget af forsæt eller uagtsomhed, jf. straffelovens § 19.

Den foreslåede affattelse af § 59, stk. 2, skærper strafframmen til bøde eller fængsel i 3 år i de tilfælde, hvor en arbejdsgiver beskæftiger ulovlig udenlandsk arbejdskraft, som ikke har retskrav på at få tilladelse til ophold her i landet, og som derfor heller ikke har arbejdstilladelse.

Der skal efter bestemmelsen udmåles en bøde og/eller en frihedsstraf. Bødeniveauet afhænger af, om konfiskationskrav gennemføres. Gennemføres konfiskation ikke, bør bødeniveauet som udgangspunkt ikke være under det beløb, som lovlig arbejdskraft ville have kostet. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Ifølge udlændingelovens § 13 skal udlændinge have arbejdstilladelse for at tage lønnet eller ulønnet beskæftigelse her i landet, med mindre de er fritaget for kravet om arbejdstilladelse efter § 14. Udlændinge, der er omfattet af EU-reglerne, er generelt fritaget for kravet om arbejdstilladelse. Det afgørende for, om en arbejdsgiver kan retsforfølges, er således, om arbejdsgiveren har ansat en udlænding uden arbejdstilladelse, hvis udlændingen skal have en arbejdstilladelse efter § 13 for at arbejde her i landet.

På baggrund af aftale af 2. december 2003 mellem regeringspartierne og Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Kristendemokraterne om adgang til det danske arbejdsmarked efter udvidelsen af EU pr. 1. maj 2004 skal der i en overgangsperiode etableres et regelsæt for meddelelse om opholds- og arbejdstilladelse til arbejdstagere fra en række af de nye EU-lande. Opholds- og arbejdstilladelsen vil som udgangspunkt blive inddraget eller forlænget, hvis arbejdstageren mister det arbejde, på grund af hvilken opholdstilladelsen er meddelt. Opholdstilladelsen er således betinget af, at den pågældende er beskæftiget og dermed i stand til at forsørge sig selv.