

Bemærkninger til forslaget

Forslagsstillerne finder, at det danske samfund har en forpligtelse til at sikre lige adgang til og integration på arbejdsmarkedet for indvandrere og efterkommere – både for deres og for det danske samfunds skyld.

En langt bedre integration på arbejdsmarkedet er vigtig og nødvendig af mindst fire grunde:

- For det første er noget af det allervigtigste for at kunne blive integreret i det danske samfund og få en ligeværdig tilværelse i Danmark at have job og arbejdskammerater.
- For det andet er det afgørende for en vellykket integration, at flygtninge, indvandrere og efterkommere oplever, at det danske samfund tilbyder dem lige muligheder på det danske arbejdsmarked.
- For det tredje er det mindst ligeså afgørende at få et job for flygtninge, indvandrere og efterkommere som for alle andre, hvis vi skal undgå en lang række af de sociale problemer, der ofte følger af at være holdt udenfor, uden udsigt til andet at leve for end beskedne overførselsindkomster.
- For det fjerde har det danske samfund brug for alle på arbejdsmarkedet i de kommende år. Det gælder både den private og den offentlige sektor.

Mange flygtninge, indvandrere og efterkommere har ikke de samme muligheder for at byde sig til og præsentere deres kompetencer de steder og ad de kanaler, der i dag udgør det reelle arbejdsmarked. De har ikke de samme relevante sociale netværk. Derfor får de ofte færre oplysninger om kommende jobåbninger, har færre relevante kontakter, der kan give dem anbefalinger til job, og mangler indsigt i virksomhedernes reelle arbejdskraftbehov.

Mangel på netværk er en af årsagerne til, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk i alt for ringe grad har fodfæste på arbejdsmarkedet.

Både en såkaldt bolig-mæssig ghettoisering og den stigende fattiggørelse af flygtninge og mennesker på kontanthjælp i længere tid bidrager formodentlig til yderligere at indsnævre disse menneskers sociale kontaktflader til mennesker med viden og netværk på arbejdsmarkedet. Dermed risikerer de skæve muligheder på arbejdsmarkedet at »gå i arv«. Det bliver ikke

alene forældrenes muligheder for arbejdsmarkedstil-knytning, der svækkes. Også de unge kommer til at mangle sociale netværk og kontaktflader, når de f.eks. skal søge efter praktikpladser og reelle job.

Derfor er der brug for en særlig målrettet indsats for at give flygtninge, indvandrere og efterkommere bedre og mere lige muligheder på arbejdsmarkedet.

Et af midlerne er at påvirke arbejdsgivernes efter-spørgsel efter arbejdskraft. Søger de arbejdskraft på en måde, som giver flygtninge, indvandrere og efterkommere lige muligheder for at søge arbejde og blive ansat? Eller foregår arbejdsgivernes nyansættelser – måske uden at de reflekterer over det, og uden at de vil diskriminere – hvad angår f.eks. kvalifikationskrav, rekrutteringskanaler og udvælgelsesprocedurer på en måde, som reelt giver flygtninge, indvandrere og efterkommere ulige adgang til at komme i betragtning?

Der vil kunne skabes mere lige muligheder for job-søgning, hvis bl.a. den offentlige sektor indarbejder en reflekteret og målrettet integrationspolitik i sin personale-rekrutteringspolitik.

Tilsvarende vil det kunne skabe mere lige mulighe-der og dermed bedre integration, hvis den offentlige sektor i forbindelse med udbud og indkøb indarbejder krav om etnisk ligestilling og stiller krav om indarbej-delse af integrationspolitik i virksomhedernes perso-nalerekrutteringspolitik.

Forslagsstillerne opfordrer derfor regeringen til at udarbejde en handlingsplan, der kan sikre, at alle of-fentlige virksomheder og institutioner får en persona-lesammensætning, som afspejler befolkningssam-mensætningen.

Forslagsstillerne foreslår bl.a., at regeringen i en så-dan handlingsplan pålægger alle offentlige virksom-heder og institutioner at indarbejde integrationspolitik i personale-rekrutteringspolitikken. Forslagsstillerne foreslår ligeledes alle offentlige virksomheder og in-stitutioner at indarbejde krav herom i forbindelse med udbud og indkøb.

Forslagsstillerne finder, at regeringen bør bruge de forestående forhandlinger med Kommunernes Lands-forening og Amdsrådsforeningen om det kommende