

Lovforslag nr. L 172. Fremsat den 19. februar 2004 af Jan Petersen (S), Thomas Adelskov (S), Lene Jensen (S) og Bjarne Laustsen (S)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø

(Godtgørelse og bevisbedømmelse ved mobning og chikane m.v.)

§ 1

I lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 784 af 11. oktober 1999, som ændret ved § 1 i lov nr. 331 af 16. maj 2001 og lov nr. 437 af 10. juni 2002, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 87 indsættes som nyt kapitel:

»Kapitel 15 a

Godtgørelse og bevisbedømmelse

§ 87 a. Såfremt en arbejdsgiver vedvarende eller gentagne gange på grov vis har tilsidesat en arbejdsgivers almindelige pligter, jf. kapitel 4, i et omfang, som har forvoldt fysisk eller psykisk

skade på en ansat, kan den ansatte tilkendes en godtgørelse.

Stk. 2. Hvis en ansat, som hævder at have lidt fysisk eller psykisk skade som følge af arbejdsgiverens vedvarende eller gentagne grove tilsidesættelse af arbejdsgiverens almindelige pligter, jf. kapitel 4, påviser faktiske omstændigheder, som giver anledning til at formode, at der er sket en tilsidesættelse af arbejdsgiverens almindelige pligter, påhviler det arbejdsgiveren at bevise, at der ikke har fundet en tilsidesættelse sted.«

§ 2

Loven træder i kraft den 1. juli 2004.