

Tværfaglige team – helhed og færre ansigter – tryghed for brugeren

Alt for mange hjemmehjælpsbrugere møder et utal af personale i deres hjem, hvilket dels ikke giver optimal tryghed, dels hindrer en ordentlig omsorg, da dette kræver kendskab til det menneske, man skal hjælpe. Målet er, at borgeren møder færre ansigter, og at dette fører til en bedre omsorg.

At ændre fokus fra funktionsnedsættelser hos borgeren til i stedet at anskue borgeren som det hele menneske, som han/hun er, forudsætter en tværfaglig organisering af personalet. Social- og sundhedshjælperen, hjemmehjælperen, hjemmesygeplejersken og fysioterapeuten bør derfor danne et team med tilhørende gruppering af brugere, hvor man gensidigt kan trække på de forskellige kompetencer, som disse faggrupper repræsenterer. På denne måde opnås helhed i indsatsen, samtidig med at borgerens hjem ikke bliver en »banegård« med tilrejsende personaler.

Denne målsætning støttes bl.a. af Marianne Schroll, overlæge og professor fra Bispebjerg Hospital, der på Folketingets høringer om det aldrende samfund netop pointerede, at rehabilitering af ældres funktionsevner kræver tværfaglighed, jf. Socialudvalget, alm. del – bilag 161. Dette gælder både ved genoptræning efter en operation og ved almindelig træning til opretholdelse eller forøgelse af funktionsniveau, hvor hjemmeplejen specifikt nævnes som stedet, hvor disse mål bør indgå.

Rekruttering og fastholdelse via arbejdsglæde og faglig stolthed

Personalet i hjemmeplejen har de seneste år måttet

lægge ører til megen negativ omtale i den offentlige debat. Der har været offentlig kritik af deres fag og indsats, samtidig med at de i deres daglige arbejde oplever en frustration over ikke at kunne levere en ordentlig omsorg og en frustration over manglende muligheder for at udøve den faglighed, de er uddannede til at møde brugeren med. Socialdemokratiet mener ikke, at den offentlige debats negative optik på hjemmeplejens indsats er berettiget, men anerkender, at der bør arbejdes målrettet for at genskabe den interne arbejdsglæde og faglige stolthed i hjemmeplejen. Hjemmeplejen har i dag alt for store problemer med sygefravær, nedslidning og arbejdsskader, som i meget høj grad kan ses som udtryk for manglende trivsel og stolthed omkring hjemmeplejens arbejde.

Derfor bør en reform af hjemmeplejen indtænke rekruttering og fastholdelse af personale. Socialdemokratiet er sikre på, at det både i forhold til rekruttering og fastholdelse handler om arbejdsglæde, og at der skal ydes en lang større indsats for at gøre det daglige arbejdsmiljø både sikrere og mere indholdsrigt. Den fremlagte reorganisering giver personalet større indflydelse på eget arbejde og udviser tillid til og krav om faglighed. Således imødekommer man ønsket om at gøre arbejdsdagen for den enkelte plejer mere udfordrende. Der er med andre ord tale om et større medejerskab hos den enkelte medarbejder i forhold til tilrettelæggelsen af det daglige arbejde.

Dette vil efter Socialdemokratiets klare overbevisning skabe større glæde i den enkelte plejers arbejdsdag og dermed smitte positivt af på arbejdsmiljøet, sygefraværet og ikke mindst hjælpen til brugeren.

Skriftlig fremsættelse

Sandy Brinck (S):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om bedre omsorg i hjemmeplejen med fokus på udvikling, helbred og forebyggelse.

(Beslutningsforslag nr. B 127).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.