

Til lovforslag nr. L 157. Skriftlig fremsættelse (6. februar 2004)

Integrationsministeren (Bertel Haarder):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse som følge af EU-udvidelsen den 1. maj 2004 m.v.)

(Lovforslag nr. L 157).

Den 1. maj 2004 bliver ti nye lande – Cypern, Estland, Letland, Litauen, Malta, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn – medlemmer af Den Europæiske Union.

Statsborgere i Cypern og Malta vil herefter i samme udstrækning som statsborgere i de nuværende EU-lande være berettiget til at bo og udøve lønnet arbejde her i landet. For så vidt angår estiske, lettiske, litauiske, polske, slovakiske, slovenske, tjekkiske og ungarske statsborgeres adgang til det danske arbejdsmarked åbner tiltrædelsestraktaten imidlertid mulighed for, at Danmark kan indføre en særlig overgangsordning.

Såvel den nuværende som den tidligere regering har erklæret, at Danmark vil åbne arbejdsmarkedet for de nye EU-borgere i forbindelse med EU-udvidelsen den 1. maj 2004.

På den baggrund indgik regeringspartierne den 2. december 2003 aftale med Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Kristendemokraterne om adgangen til det danske arbejdsmarked efter udvidelsen af EU pr. 1. maj 2004.

Lovforslaget udmønter den del af aftalen, som kræver ændring af udlændingelovgivningen.

Der foreslås indført en særlig overgangsordning, hvorefter en arbejdstager fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn fra den 1. maj 2004 vil kunne opnå opholdstilladelse, hvis den pågældende har indgået aftale eller fået tilbud om ordinær fuld-

tidsansættelse her i landet på overenskomstmæssige eller på anden måde sædvanlige vilkår hos en arbejdsgiver, der er indberetningspligtig efter kildeskatteloven, og som ikke er omfattet af strejke, lockout eller blokade, medmindre konflikten er kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig. Der vil herudover fortsat være mulighed for at få opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse efter de nugældende regler herom.

Statsborgere i de nye EU-lande vil kunne opholde sig i Danmark i en jobsøgningsperiode på op til seks måneder, hvilket svarer til den ret som statsborgere i de nuværende EU-lande har. Arbejdssøgende vil i jobsøgningsperioden skulle forsørge sig selv, således at grundlaget for opholdsretten bortfalder, hvis de pågældende søger om hjælp til forsørgelse.

En meddelt opholds- og arbejdstilladelse vil som udgangspunkt blive inddraget eller nægtet forlænget, hvis arbejdstageren mister det arbejde, der danner grundlag for tilladelsen. Opholdstilladelsen er således betinget af, at den pågældende er beskæftiget og dermed i stand til at forsørge sig selv. Inddrages en opholds- og arbejdstilladelse, eller nægtes tilladelsen forlænget, skal udlændingen udrejse af landet, medmindre den pågældende søger arbejde på ny. Den pågældende betragtes i så fald som førstegangsarbejdssøgende – med adgang til at opholde sig her i landet i op til seks måneder – hvilket indebærer, at grundlaget for opholdsretten bortfalder, hvis den pågældende i jobsøgningsperioden søger om hjælp til forsørgelse.

Partierne bag aftalen af 2. december 2003 om adgangen til det danske arbejdsmarked efter udvidelsen af EU pr. 1. maj 2004 er endvidere enige om at foretage en række justeringer på det sociale område. Der henvises herved til beskæftigelsesministerens forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik og lov om dagpenge