

ikke er sædvanlige, meddeler Udlændingestyrelsen udlændingen afslag på opholdstilladelse uden forudgående høring af det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. nedenfor om den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 10.

Efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 10, afgiver det regionale arbejdsmarkedsråd efter anmodning fra Udlændingestyrelsen en udtalelse om, hvorvidt de i udlændingelovens § 9 a, stk. 1 eller 2, eller de i de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 5 og 8, angivne betingelser efter det regionale arbejdsmarkedsråds opfattelse er opfyldt. Udtalelsen kan indhentes i elektronisk form.

Det forudsættes, at Udlændingestyrelsen som udgangspunkt kun anmoder det regionale arbejdsmarkedsråd om en udtalelse i visse sager.

I sager vedrørende opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1 og 2, hører Udlændingestyrelsen – som i dag – i de tilfælde, hvor Udlændingestyrelsen ikke finder at besidde den fornødne sagkundskab til selv at kunne bedømme, hvorvidt betingelserne for meddelelse af opholdstilladelse efter de nævnte bestemmelser er opfyldt – afhængig af arbejdets karakter i den konkrete sag – enten det regionale arbejdsmarkedsråd eller den relevante arbejdsgiverorganisation og/eller faglige organisation på området. Udlændingestyrelsen træffer herefter afgørelse i sagen, bl.a. på grundlag af det regionale arbejdsmarkedsråds eller den relevante arbejdsgiverorganisations og/eller faglige organisations udtalelse.

I sager vedrørende opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, jf. ovenfor, hører Udlændingestyrelsen alene til regionale arbejdsmarkedsråd, jf. nedenfor.

I sager vedrørende opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 1, jf. ovenfor, træffer Udlændingestyrelsen som altovervejende udgangspunkt afgørelse om, hvorvidt der skal meddeles opholdstilladelse, uden forudgående høring af det regionale arbejdsmarkedsråd.

Fatter Udlændingestyrelsen mistanke om, at en konkret ansættelseskontrakt eller et konkret ansættelsestilbud angivelse af, at der er tale om en overenskomstmæssig ansættelse som anvendt, er urigtig, kan Udlændingestyrelsen rette henvendelse til den relevante fagforening eller arbejdsgiverforening med henblik på at få afklaret spørgsmålet. Kun såfremt Udlændingestyrelsen tillige er i tvivl om, hvorvidt fagforeningen opfylder de i den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 1, angivne betingelser, indhenter Udlændingestyrelsen en udtalelse hos det regionale arbejdsmarkedsråd.

I sager vedrørende opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 2, jf. ovenfor, træffer Udlændingestyrelsen ligeledes som altovervejende udgangspunkt afgørelse om, hvorvidt der skal meddeles opholdstilladelse, uden forudgående høring af det regionale arbejdsmarkedsråd.

Efter meddelelse af opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 5, nr. 1 og 2, orienterer Udlændingestyrelsen det regionale arbejdsmarkedsråd herom, jf. nedenfor om den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 11.

Har det i et større antal sager om meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 2, vedrørende ansættelse hos bestemte arbejdsgivere vist sig, at en efterfølgende orientering har ført til inddragelse af en opholds- og arbejdstilladelse, fordi der – uanset det i ansøgningen anførte – har været tale om ansættelse på et arbejdsområde, hvor løn- og ansættelsesvilkårene ikke sædvanligvis alene er reguleret i en individuel ansættelseskontrakt, vil der ikke blive meddelt opholds- og arbejdstilladelse med henblik på ansættelse hos disse arbejdsgivere, førend det regionale arbejdsmarkedsråd har afgivet udtalelse om, hvorvidt forholdene i den konkrete sag er i orden. Det samme gælder, såfremt Udlændingestyrelsen i øvrigt har begrundet mistanke om, at der, uanset at dette gøres gældende i ansøgningen, ikke er tale om ansættelse på et arbejdsområde, hvor løn- og ansættelsesvilkårene sædvanligvis alene er reguleret i en individuel ansættelseskontrakt.

I sager vedrørende opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 3, jf. ovenfor, træffer Udlændingestyrelsen som udgangspunkt først afgørelse om, hvorvidt der skal meddeles opholdstilladelse, efter høring af det regionale arbejdsmarkedsråd om, hvorvidt de oplyste løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i forhold til de ansatte hos arbejdsgiveren, som udfører tilsvarende arbejde, eller – dersom der ikke er personer hos arbejdsgiveren, der udfører tilsvarende arbejde – svarer til, hvad der i den pågældende del af landet er sædvanligt på det pågældende arbejdsområde, og om, hvorvidt den i den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 8, betingelse for opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 3, er opfyldt, jf. herved ovenfor.

Er det i en sag omfattet af den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 3, åbenbart, at betingelserne for meddelelse af opholdstilladelse er opfyldt – herunder at ansættelsen finder sted på vilkår, der mindst svarer til allerede godkendte løn- og ansættelsesvilkår – meddeler Udlændingestyrelsen opholdstilladelse uden forudgående høring af det regionale arbejdsmar-