

Til nr. 4

Den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, supplerer den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 1, for så vidt angår arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn, idet sådanne fra og med den 1. maj 2004 kan meddeles opholdstilladelse i Danmark på grundlag af ansættelse hos en herværende arbejdsgiver i en række tilfælde, hvor betingelserne i § 9 a, stk. 1, ikke er opfyldt. Der henvises herved til lovforslagets § 1, nr. 3, og bemærkningerne hertil.

Det vil være en generel betingelse for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, at der er tale om ordinær beskæftigelse, hvorved forstås beskæftigelse uden offentligt tilskud. Der vil derfor ikke kunne meddeles opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, på grundlag af beskæftigelse i form af eksempelvis fleksjob eller skånejob.

Der skal endvidere være tale om fuldtidsansættelse. Ved fuldtidsansættelse forstås i almindelighed ansættelse med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 37 timer. Er den gennemsnitlige arbejdstid imidlertid ikke væsentligt under 37 timer, og er udlændingen lønnet således, at den pågældende må påregnes at kunne forsørge sig selv i samme udstrækning som en person med en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer om ugen eller derover, vil den pågældende efter omstændighederne opfylde kravet om fuldtidsarbejde.

Indgiver en statsborger i et af de nævnte nye medlemslande ansøgning om opholdstilladelse på grundlag af ansættelse hos en herværende arbejdsgiver, vurderer Udlændingestyrelsen i første omgang, om betingelserne for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, er opfyldt. Er dette ikke tilfældet – f.eks. fordi der ikke er tale om fuldtidsansættelse – tager Udlændingestyrelsen efterfølgende tillige stilling til, om betingelserne for meddelelse af opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, er opfyldt, jf. den ved lovforslagets § 1, nr. 3, foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 1, 2. pkt.

Efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 1, kan der efter ansøgning gives opholdstilladelse til en udlænding, der er statsborger i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn, hvis den pågældende har indgået aftale eller fået tilbud om ordinær fuldtidsansættelse hos en herværende arbejdsgiver i henhold til en hos arbejdsgiveren gældende dansk overenskomst, der vedrører det pågældende arbejde, og hvor der som aftalepart på lønmodtagersiden mindst er tale om en lokal fagfor-

ening, som er medlem af en landsdækkende lønmodtagerorganisation.

Efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 2, kan der efter ansøgning gives opholdstilladelse til en udlænding, der er statsborger i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn, hvis den pågældende på et arbejdsområde, hvor løn- og ansættelsesvilkårene sædvanligvis alene er reguleret i en individuel ansættelseskontrakt – og ikke ved kollektivt overenskomst – har indgået aftale eller fået tilbud om ordinær fuldtidsansættelse hos en herværende arbejdsgiver som forsker, underviser, funktionær i en ledende stilling eller specialist m.v.

Ved forskere forstås medarbejdere, der gennem ansættelse på universiteter, højere læreanstalter eller private virksomheder driver forskning, herunder professorer, gæsteprofessorer, forskningsprofessorer, lektorer, adjunkter, stipendiater, ph.d.-forskere, forskningsledere, forskningsmedarbejdere, forskningsassistenter, researchere og scientists.

Ved undervisere forstås medarbejdere, der gennem ansættelse på universiteter eller højere læreanstalter driver undervisning, herunder professorer, gæsteprofessorer, seniorlektorer, lektorer, adjunkter, stipendiater, ph.d.-studerende og undervisningsassistenter.

Ved funktionærer i ledende stilling forstås direktører, chefer og ledende teknisk eller administrativt personale, der tilhører den øverste ledelse, herunder administrerende direktører, tekniske direktører, salgchefer, indkøbschefer, importchefer, marketingschefer, personalechefer, ledende ingeniører, chefindeniører og chefarkitekter.

Ved specialister forstås medarbejdere med specialistfunktion, der ikke tilhører den øverste ledelse, herunder ingeniører, arkitekter, økonomer, jurister, læger, dyrlæger, tandlæger, fysioterapeuter, sygeplejersker, journalister, technical advisers og legal advisers.

Efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5, nr. 3, kan der efter ansøgning gives opholdstilladelse til en udlænding, der er statsborger i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet eller Ungarn, hvis den pågældende uden for de i § 9 a, stk. 5, nr. 1 og 2, nævnte tilfælde har indgået aftale eller fået tilbud om ordinær fuldtidsansættelse hos en herværende arbejdsgiver på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Bestemmelsen indebærer, at der i tilfælde, hvor den arbejdsgiver, for hvem udlændingen skal arbejde, ikke er overenskomstdækket for så vidt angår det arbejde, den pågældende udlænding skal udføre, kan meddeles opholdstilladelse, såfremt de væsentlige løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i forhold til de