

hvervsmæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen, herunder hvis udlændingen kan få ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på særligt kvalificeret arbejdskraft – suppleres med en særlig adgang til opholdstilladelse for arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.

En arbejdstager fra et af de pågældende lande vil således kunne opnå opholdstilladelse uden at opfylde betingelserne i udlændingelovens § 9 a, stk. 1, hvis den pågældende har indgået aftale eller fået tilbud om ordinær fuldtidsansættelse her i landet på overenskomstsmæssige eller på anden måde sædvanlige vilkår hos en arbejdsgiver, der er indberetningspligtig efter kildeskatteloven, og som ikke er omfattet af strejke, lockout eller blokade, medmindre konflikten er kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig. Den pågældende vil i tilknytning til opholdstilladelsen blive meddelt arbejdstilladelse.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4, og bemærkningerne hertil.

Den foreslåede særlige adgang til opholdstilladelse for arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn vil som helhed betragtet være lempeligere end den gældende adgang efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, da det ikke vil være en betingelse for at imødekomme en ansøgning efter den foreslåede bestemmelse, at væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervsmæssige hensyn taler derfor.

Den foreslåede særlige adgang til opholdstilladelse må derfor antages at ville få væsentlig større praktisk anvendelse end den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 1, for så vidt angår arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.

Adgangen til opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, vil dog på enkelte punkter – bl.a. for så vidt angår kravene til den ugentlige arbejdstid – være lempeligere end den foreslåede særlige adgang til opholdstilladelse.

Da det som anført i afsnit 1.1 følger af tiltrædelsestraktaten, at statsborgere i de nye medlemslande for så vidt angår adgangen til arbejdsmarkedet ikke må stilles ringere end på tidspunktet for undertegnelsen af tiltrædelsestraktaten den 16. april 2003, og da adgangen til opholdstilladelse efter bestemmelsen i udlændingelovens § 9 a, stk. 1, var gældende den 16. april 2003, vil udlændingemyndighederne tillige skulle behandle ansøgninger, som ikke kan imødekommes efter den foreslåede særlige adgang til opholdstilladelse for arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen,

Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn, efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 3, og bemærkningerne hertil.

Integrationsloven gælder ikke for udlændinge, der er statsborgere i et EF/EØS-land. Statsborgere i Cypern, Estland, Letland, Litauen, Malta, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn vil således fra den 1. maj 2004 ikke længere være omfattet af integrationsloven. Dette betyder, at de pågældende udlændinge ikke vil kunne fortsætte et påbegyndt introduktionsprogram, jf. integrationslovens § 16, efter den 1. maj 2004, ligesom de ikke længere vil kunne modtage ydelser efter integrationsloven. De pågældende vil fortsat kunne modtage danskuddannelse efter lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., og de vil kunne modtage ydelser efter lov om aktiv socialpolitik og deltage i aktivering efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, såfremt de i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

3. Særligt vedrørende arbejdstagerens familiemedlemmers adgang til at tage ophold hos arbejdstageren

Som anført ovenfor i afsnit 1.1 giver tiltrædelsestraktaten ikke de nuværende medlemslande mulighed for i forhold til Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn at fravige andre bestemmelser i forordning 1612/68 end dennes artikel 1-6. Forordningens artikel 10 om arbejdstagerens familiemedlemmers adgang til at tage ophold hos arbejdstageren finder således fra og med den 1. maj 2004 tilsvarende anvendelse for familiemedlemmer til arbejdstagere fra de nævnte lande som for familiemedlemmer til arbejdstagere fra de nuværende EU-lande og Cypern og Malta. Dette vil gælde, uanset om den pågældende arbejdstager har opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, eller efter den ved lovforslagets § 1, nr. 4, foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 5.

Følgende familiemedlemmer har i medfør af forordningens artikel 10 uanset de pågældendes nationalitet adgang til at tage ophold hos arbejdstageren:

- Arbejdstagerens ægtefælle.
- Arbejdstagerens eller dennes ægtefælles efterkommer i lige linje, der er under 21 år eller forsørges af arbejdstageren.
- Personer, der er beslægtede i opstigende linje med arbejdstageren eller dennes ægtefælle og forsørges af arbejdstageren.

Medlemslandene skal herudover lette tilflytningen for andre familiemedlemmer, der forsørges af arbejdstageren eller i hjemlandet er optaget i dennes hus-