

enige om, at det er en forudsætning for, at en vandrende arbejdstager fra et af de pågældende nye medlemslande kan medtage familiemedlemmer til Danmark, at den pågældende har en passende bolig, og at det – for så vidt angår andre familiemedlemmer end ægtefæller og børn under 21 år – er dokumenteret, at den pågældende har forsørgt familiemedlemmerne i hjemlandet og er i stand til fortsat at forsørge familien i Danmark.

Herudover er aftalepartierne enige om at foretage en række justeringer på det sociale område. Der henvises herved til beskæftigelsesministerens forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Hjælp til personer med betinget opholdsret og opfølgning i sygedagpengesager), der fremsættes samtidig med dette lovforslag, og til beskæftigelsesministerens forslag nr. L 118 af 17. december 2003 til lov om ændring af lov om børnepasningsorlov (Tilmelding til børnepasningsorlov).

Aftalepartierne anfører endvidere, at der som led i indsatsen mod illegalt arbejde vil blive ført kontrol med, at arbejdsgivere ikke beskæftiger arbejdstagere fra de nye medlemslande, som ikke har opholds- og arbejdstilladelse. Overtrædelse af reglerne herom vil blive straffet, og meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse til arbejdstagere hos arbejdsgivere, der gentagne gange har beskæftiget arbejdstagere fra de nye medlemslande uden gyldigt opholdsgrundlag, eller hvor der er konstateret afvigelser mellem tilladelsens grundlag og de faktiske løn- og ansættelsesvilkår, forudsætter altid forudgående høring af det regionale arbejdsmarkedsråd.

Aftalepartierne bemærker generelt til ovenstående, at det aftalte regelsæt for meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse til statsborgere i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn giver arbejdstagere fra de pågældende lande adgang til reelle job på det danske arbejdsmarked, hvilket såvel de pågældende nye medlemslande som Danmark har gavn af.

Regelsættet giver endvidere mulighed for at overvåge tilgangen af arbejdstagere fra de pågældende nye medlemslande, ligesom det sikres, at ansættelse sker på ordnede vilkår. Der vil således være mulighed for i overgangsperioden at indhente erfaringer med EU-udvidelsen under kontrollerede former. Det er aftalepartiernes opfattelse, at en sådan gradvis gennemførelse af EU's regler på området vil muliggøre en løbende tilpasning til situationen efter udløbet af overgangsperioden i 2011, hvor EU-reglerne om arbejdskraftens

frie bevægelighed vil gælde uden undtagelse for alle EU/EØS-lande.

Aftalepartierne er i den forbindelse enige om at følge udviklingen efter EU-udvidelsen meget nøje, herunder ved møder mindst to gange hvert år med henblik på bl.a. at drøfte behovet for at justere reglerne om meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse. Aftalepartierne vil i den forbindelse inden udgangen af det andet år efter EU-udvidelsen, dvs. inden den 1. maj 2006, i lyset af udviklingen på arbejdsmarkedet og den faktiske indvandring fra de nye EU-lande vurdere behovet for at videreføre og eventuelt justere reglerne. Senest inden udgangen af det femte år efter EU-udvidelsen, dvs. inden den 1. maj 2009, vurderer aftalepartierne, om der er behov for at forlænge reglerne i yderligere to år indtil udgangen af det syvende år efter EU-udvidelsen, dvs. indtil den 1. maj 2011. En sådan forlængelse skal i givet fald kunne begrundes med alvorlige forstyrrelser på arbejdsmarkedet eller alvorlig risiko herfor.

Såfremt Danmark ikke inden udløbet af det femte år efter EU-udvidelsen meddeler EU-kommissionen, at Danmark vil opretholde det beskrevne regelsæt, vil EU-rettens almindelige regler på området finde anvendelse.

2. Lovforslagets indhold

Lovforslaget udmønter den del af regeringspartiernes aftale af 2. december 2003 med Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Kristendemokraterne, som kræver ændring af udlændingelovgivningen. Der henvises herved til afsnit 1.2.

Aftalen indebærer, at statsborgere i de nye medlemslande, herunder i Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn, skal kunne indrejse og opholde sig her i landet i indtil 6 måneder fra indrejsen, såfremt de pågældende er arbejdssøgende. Denne adgang følger af den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 2, stk. 1.

Med lovforslaget foreslås – i overensstemmelse med tiltrædelsestraktaten af 16. april 2003 – at der indføres en national foranstaltning, som sikrer en trinvis overgang til den fulde frie bevægelighed efter EU-reglerne for arbejdstagere fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn, som senest den 1. maj 2011 vil indtræde for de nævnte lande. Der henvises herved til afsnit 1.

Der foreslås således en særlig, tosporet ordning, som indebærer, at den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 1 – hvorefter der efter ansøgning kan gives opholdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller er-