

Opholds- og arbejdstilladelsen inddrages som udgangspunkt, hvis arbejdstageren mister det arbejde, som opholds- og arbejdstilladelsen er meddelt på grundlag af. Opholdstilladelsen er således betinget af, at arbejdstagere fra de nye EU-lande er beskæftigede og dermed i stand til at forsørge sig selv.

### *Ændringsforslaget*

Regeringen foreslår en generel præcisering af reglerne, således at der til personer og deres familiemedlemmer, som har ret til at opholde sig her i landet i medfør af de fællesskabsretlige regler om ophold for alle førstegangsarbejdssøgende (6 måneder), og personer, der har ret til ophold i op til 3 måneder uden administrative betingelser, alene kan ydes hjælp i forbindelse med hjemrejse. Alle EU-borgere og deres eventuelle familiemedlemmer kan opholde sig her i landet i op til 3 måneder, fx i forbindelse med ferie, familiebesøg m.v.

Forslaget omfatter alene ovennævnte persongrupper og indskrænker ikke de muligheder, der i øvrigt findes i loven om at tilbyde og yde hjælp i forbindelse med hjemrejse efter kapitel 10 i lov om aktiv socialpolitik.

Forslaget præciserer, at EU-borgere, der opholder sig i landet som arbejdssøgende, og personer, der har ret til ophold i op til 3 måneder uden administrative betingelser, alene har krav på hjælp til hjemrejse, herunder fornødenheder i forbindelse med hjemreisen.

Det præciseres endvidere, at EU-borgere, hvis opholdsret er inddraget, alene har krav på hjælp til hjemrejse og eventuelt hjælp efter lov om aktiv socialpolitik om hjælp til enkeltudgifter, indtil udrejsefristen er udløbet. Som hidtil kan der ikke ydes hjælp efter lov om aktiv socialpolitik efter udløbet af en eventuel udrejsefrist.

Der vil blive udsendt en vejledning til kommunerne om de nye regler.

### *2. Opfølgning i sygedagpengesager (lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel)*

Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel er senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 761 af 11. september 2002, som ændret ved § 5 i lov nr. 1032 af 17. december 2002, lov nr. 1033 af 17. december 2002, lov nr. 372 af 28. maj 2003, § 3 i lov nr. 417 af 10. juni 2003, lov nr. 1153 af 19. december 2003 og lov nr. 1201 af 27. december 2003.

Alle EU-borgere, der i umiddelbar tilknytning til en sygemelding har arbejdet i Danmark og opfylder sygedagpengelovens beskæftigelseskrav, kan i medfør af EU-retten - EF-forordning 1408/71 - medtage syge-

dagpenge fra Danmark under ophold i et andet EU/EØS-land.

Arbejdsgiveren betaler sygedagpenge til den sygemeldte de første 2 uger. Herefter udbetaler kommunerne sygedagpenge til den sygemeldte eller refusion til en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygdom.

Kommunerne skal følge op på sygedagpengesager overfor sygemeldte efter de regler, der er fastsat i sygedagpengeloven og bekendtgørelser udstedt i medfør heraf. Der skal også ske opfølgning over for EU-borgere, der under sygemeldingen tager ophold i et andet EU/EØS-land/hjemlandet, herunder de nye EU-borgere fra 1. maj 2004, der mister opholds- og arbejdstilladelsen, hvis de afskediges.

Som udgangspunkt er det de danske regler for opfølgning af sygedagpenge, der finder anvendelse, også over for sygemeldte, der opholder sig i udlandet. Opfølgningen kan efter EU-retten ske i opholdslandet, og vil da ske i et samarbejde mellem den danske kommune og opholdslandets kompetente myndighed, men efter de regler, der gælder i opholdslandet, jf. EF-forordning 574/72.

### *Forslag om central enhed*

Til at bistå kommunerne med at opbygge et kendskab til og etablere kontakt med især de nye EU-landes kompetente myndigheder med henblik på at samarbejde om opfølgningen i den enkelte sag er aftaltparterne enige om, at der i en overgangsperiode er behov for, at en central enhed kan bistå kommunerne med at gennemføre opfølgningen over for personer fra EU/EØS-lande, der modtager danske sygedagpenge i udlandet. Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen i lovforslagets § 2, nr. 2, vil reglerne herfor blive fastsat i en bekendtgørelse.

Der vil i første omgang blive fastsat regler om, at kommunerne fra Beskæftigelsesministeriet vil kunne få rådgivning og vejledning i relation til alle sager, hvor den sygemeldte opholder sig i et andet EU-land. Der oprettes derfor en central enhed til at varetage denne opgave.

I sager, hvor den sygemeldte fra et af de nye EU-lande er blevet afskediget og dermed mister opholds- og arbejdstilladelsen, vil kommunerne endvidere kunne anmode den centrale enhed om at varetage konkrete initiativer i forbindelse med gennemførelsen af opfølgningen. Kommunerne vil fx kunne anmode den centrale enhed om at indhente en lægeerklæring eller at etablere kontakten til den kompetente myndighed i opholdslandet. Hvis der på et senere tidspunkt i overgangsperioden skulle vise sig behov herfor, vil der med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen kunne