

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive Konsekvenser / mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative Konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen af betydning	Ingen af betydning
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

*Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**Til lovforslagets titel*

Lovforslagets titel fastslår, at loven vedrører brug af køberettigheder eller tegningsrettigheder til bl.a. aktier. Aktieoptioner er det typiske finansielle instrument, der anvendes i ansættelsesforhold, men loven omfatter også brug af andre aktie- eller anpartsbaserede incitamentsprogrammer i ansættelsesforhold.

Til § 1

Som det fremgår af § 1, finder loven anvendelse på ordninger eller aftaler, der giver en lønmodtager ret til som led i ansættelsesforholdet at købe eller tegne aktier eller anparter på et senere tidspunkt. Det er afgørende, at der er tale om en købe- eller tegningsret, som kan udnyttes »senere i tid«. Fastlæggelsen af rettigheder i sådanne ordninger eller aftaler er i dag underkastet fortolkninger af aftaleloven og funktionærloven, og formålet med loven er derfor tillige at fastsætte klare regler for, hvad der skal gælde, når virksomheder vælger at anvende aktiebaserede incitamentsprogrammer.

Terminologien ordninger eller aftaler foreslås anvendt, idet der ikke i alle tilfælde vil være tale om en egentlig aftaleindgåelse mellem arbejdsgiveren og lønmodtageren. Visse ordninger baserer sig på ensidige løfter fra arbejdsgiveren, der for så vidt ikke forpligter lønmodtageren. Dette gælder ikke mindst multinationale selskabers ordninger, der pålægges det danske datterselskab.

Lovforslaget vedrører ordninger eller aftaler om køberettigheder til aktier eller anparter eller tegningsrettigheder til aktier eller anparter.

Det er uden betydning for lovforslagets anvendelse, om ordningen eller aftalen giver lønmodtageren ret til differenceafregning. Differenceafregning vil sige, at forskellen mellem aktiernes markedskurs og den aftalte kurs i henhold til køberetten udbetales kontant, når købe- eller tegningsretten udnyttes. En sådan aftale vil være baseret på kursudviklingen i selskabets »reelle« aktier.

Aktier, som en lønmodtager har fået ejendomsretten over, er ikke omfattet af lovforslaget.

Til § 2

Lovforslaget gælder for alle lønmodtagere. I § 2 foreslås indsat en definition af lønmodtagerbegrebet. Definitionen svarer til den nu sædvanlige definition i den arbejdsretlige lovgivning, jf. lov om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, ferieloven, deltidsløven, lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og lov om tidsbegrænset ansættelse. Definitionen indebærer, at direktører, der ikke har lønmodtagerstatus, ikke er omfattet af loven. Det vil som udgangspunkt sige direktører, der er anmeldt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen. I den situation er der en formodning for, at der ikke foreligger en tjenestestilling. Når det afgøres, om der foreligger direktørstatus, er det ikke titlen men stillingens beføjelser og funktioner, der er afgørende. Det vil således være en konkret vurdering, om en direktør har den kompetence og de beføjelser, der sædvanligvis tilkommer den øverste ledelse.

Til § 3

Det foreslås, at der indføres en bestemmelse, hvorefter arbejdsgiveren pålægges at oplyse lønmodtageren om indholdet af ordningen eller aftalen. Arbejds-