

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

#### *1. Indledning*

Lovforslaget har til formål at forbedre vilkårene for udbredelsen af aktier, aktiekøberettigheder og tegningsrettigheder, der tilbydes en lønmodtager som led i ansættelsesforholdet.

Der har i de senere år været udtrykt ønske om at kunne anvende aktiebaserede incitamentsprogrammer på arbejdsmarkedet i højere grad. Dette skyldes bl.a., at de aktiebaserede incitamentsprogrammer bidrager til at tiltrække kvalificerede medarbejdere og til at sikre medarbejderfokus og motivation. Derudover er anvendelsen af aktiebaserede incitamentsprogrammer et væsentligt element i forbindelse med virksomhedernes muligheder for at fastholde nøglemedarbejdere. Den nuværende lovgivning fastsætter imidlertid ikke hensigtsmæssige rammer for en sådan udbredelse og opstiller nogle begrænsninger, som også set i international sammenhæng er uhensigtsmæssige. Endelig er retsområdet præget af betydelig retsusikkerhed, og lovforslaget fremsættes derfor tillige for at skabe klare regler for anvendelsen af aktiebaserede incitamentsprogrammer på det danske arbejdsmarked.

#### *2. Baggrund for lovforslaget*

Den nuværende lovgivning og retspraksis, som dog ikke er prøvet for Højesteret endnu, om aktieoptioner o. lign. finansielle instrumenter i ansættelsesforhold hindrer virksomhederne i at anvende denne type af aftaler eller ordninger som et fastholdelsesinstrument. Retspraksis sonderer ikke mellem, om en lønmodtager opsiges eller selv opsiges sin stilling, når spørgsmålet om lønmodtagerens rettigheder i henhold til en ordning eller en aftale, hvorefter lønmodtageren har ret til at købe eller tegne aktier eller anparter, skal afgøres. Derudover spiller det internationale aspekt en rolle. Initiativet til sådanne ordninger eller aftaler kommer ofte fra udenlandske koncerner, og det er således også vigtigt, at lovgivningen ikke opstiller hindringer for danske lønmodtageres deltagelse i denne type ordninger.

Regeringen ønsker at udbrede anvendelsen af ordninger og aftaler om aktiekøbe- og tegningsrettigheder som led i ansættelsesforhold. Derfor vil regeringen med dette lovforslag fastsætte klare regler for, hvad der skal gælde i den situation, hvor lønmodtageren forlader en virksomhed. Forslaget har dermed til formål at ændre den retstilstand, der har udviklet sig på baggrund af funktionærlovens § 17 a og aftalelovens § 36.

Lovforslaget fremsættes endvidere som led i udmøntningen af det reviderede regeringsgrundlag, Vækst, Velfærd - Fornylse II, for at skabe en klar retstilstand på området, særligt i forbindelse med en lønmodtagers fratræden.

#### *3. Aktieoptionsudvalget*

Med henblik på at få belyst relevante problemstillinger i forbindelse med anvendelsen af aktiebaserede incitamentsprogrammer indenfor ansættelsesretten nedsatte beskæftigelsesministeren et udvalg om aktieoptioner i efteråret 2002. I henhold til udvalgets kommissorium skulle udvalget bl.a. identificere de barrierer, der er for en yderligere udbredelse af aktiebaserede incitamentsprogrammer og redegøre for de hensyn og formål, der forfølges med sådanne regler. Udvalget skulle på tilsvarende måde identificere de risici, der måtte være forbundet med anvendelsen og en yderligere udbredelse af aktiebaserede incitamentsprogrammer, såvel for lønmodtagerne som for virksomhederne. Udvalget skulle endvidere komme med anbefalinger til, hvilke regler der bør gælde på dette område, herunder hvorledes eventuelle modsatrettede hensyn kunne tilgodeses på en afbalanceret måde. Særligt skulle udvalget fremkomme med forslag til en tydeliggørelse og evt. ændring af funktionærloven. Udover arbejdsmarkedets parter på det private område deltog også Advokatrådet og IT-Brancheforeningen i udvalget. Udvalget afgav sin betænkning til beskæftigelsesministeren den 12. maj 2003. Betænkning nr. 1430 - 2003 fra udvalget om aktieoptioner blev offentliggjort den 4. september 2003.