

*Stk. 2.* Stk. 1 finder ikke anvendelse, hvis opsigelsen skyldes lønmodtagerens misligholdelse af ansættelsesforholdet, eller hvis lønmodtageren er blevet bortvist berettiget.

**§ 6.** Rettigheder i henhold til ordninger eller aftaler omfattet af § 1 indgår ikke i beregningen af:

- 1) feriegodtgørelse eller ferietillæg efter ferielovens regler, og
- 2) godtgørelse eller kompensation fastsat ved lov, og som helt eller delvist udmåles på baggrund af lønnen.

**§ 7.** Overholder arbejdsgiveren ikke sin oplysningspligt i henhold til § 3, kan lønmodtageren tilkendes en godtgørelse.

*Stk. 2.* Stk. 1 finder ikke anvendelse, hvis arbejdsgiveren er blevet pålagt at betale en godtgørelse for manglende overholdelse af oplysningspligten i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, hvis manglen vedrører den

samme ordning eller aftale om aktiekøbe- eller tegningsrettigheder.

**§ 8.** Loven kan ikke fraviges til ugunst for lønmodtageren.

*Stk. 2.* Loven er ikke til hinder for videregående rettigheder for en lønmodtager i henhold til kollektivt overenskomst eller individuel aftale.

**§ 9.** Loven træder i kraft den 1. juli 2004.

*Stk. 2.* Loven finder anvendelse på ordninger eller aftaler, der er etableret før lovens ikrafttræden, for tildelinger der sker efter lovens ikrafttræden.

*Stk. 3.* I ordninger eller aftaler, der er etableret før lovens ikrafttræden, og hvor der foretages tildelinger efter lovens ikrafttræden, skal arbejdsgiveren senest på tildelingstidspunktet give lønmodtageren oplysningerne efter § 3, stk. 1.

**§ 10.** Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.