

les ikke yderligere et krav om, at kandidater ikke samtidig kan sidde i valgudvalget. Herved fraviges principperne i § 10, stk. 4, i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation. Det påhviler valgudvalget at sørge for stemmesedler med kandidaternes navne anført i alfabetisk orden for henholdsvis medlemmer af SE-selskabets kompetente organ og suppleanter.

Der er ikke foreslået krav om, at valg af medlemmer til SE-selskabets kompetente organ er betinget af, at der opstiller et tilstrækkeligt antal kandidater. Opstiller færre kandidater end antallet af pladser, som er tildelt medarbejderne i Danmark, er valgbare kandidater berettigede til at modtage valg. Herved fraviges principperne i § 21 i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation.

Den foreslåede bestemmelse i § 38, 1. pkt., svarer overordnet til § 20, stk. 1, i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation. Den foreslåede bestemmelse i § 38, 2. pkt., svarer til § 22, stk. 1, i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation.

Det foreslås i § 46, stk. 1, at valgudvalgets overtrædelse af pligten til at fremstille stemmesedler i overensstemmelse med § 38, 2. pkt., kan sanktioneres med straf i form af bøde. Overtrædelse af den tilsvarende bestemmelse i § 22, stk. 1, i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation kan straffes på samme måde.

#### *Til § 39*

Det foreslås, at det påhviler valgudvalget at sørge for afholdelsen af valget og stemmeoptællingen samt at valgresultatet, de valgte navn og bopæl straks meddeles til SE-selskabets kompetente organ og de valgte. Samme oplysninger skal straks bekendtgøres for medarbejderne. Meddelelsen kan ske skriftligt eller ved anvendelse af elektronisk dokumentudveksling, elektronisk post eller tilsvarende. Bekendtgørelsen for medarbejderne kan ligeledes ske fx ved offentliggørelse på selskabets intranet.

Den foreslåede bestemmelse i sidste del af § 39 svarer til § 26 i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation.

Det foreslås i § 46, stk. 1, at valgudvalgets overtrædelse af pligterne efter § 39, 1. pkt. til at sørge for afholdelse af valg og optælling af stemmerne samt efter § 39, 2. pkt. til at meddele valgresultat og nærmere oplysninger om de valgte til SE-selskabets kompetente organ og de valgte og bekendtgøre samme oplysninger for medarbejderne kan sanktioneres med straf i form af bøde.

Overtrædelse af bestemmelsen i § 26 i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation, som svarer til den foreslåede § 39, 2. pkt., kan straffes på samme måde.

Den foreslåede bestemmelse i § 39, 1. pkt., har ikke en direkte parallel i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation, men vurderes at være af grundlæggende betydning for medarbejdernes adgang til at udnytte muligheden for repræsentation i SE-selskabet, hvorfor overtrædelse af pligten til at sørge for afholdelse af valg og optælling af stemmerne ligeledes bør kunne straffes.

#### *Til § 40*

Bestemmelsen gennemfører elementer af referencelovbestemmelsernes del 3, b). Det foreslås, at medarbejdernes repræsentanter i SE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan tillægges rettigheder og pligter på lige fod med andre medlemmer af organet.

#### *Til kapitel 5*

Da medlemmerne i repræsentationsorganet, herunder et eventuelt forretningsudvalg, eller det særlige forhandlingsorgan samt de sagkyndige, som medlemmerne måtte rådføre sig med, kan komme i besiddelse af oplysninger, der har væsentlig betydning for SE-selskabets interesser, foreslås det, at der indføres regler om tavshedspligt og regler om, i hvilket omfang SE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan kan tilbageholde visse oplysninger. Endvidere foreslås en bestemmelse om beskyttelse af medarbejderrepræsentanter samt en bestemmelse om omgældelse indført.

#### *Til § 41*

Bestemmelsen gennemfører artikel 8. Det foreslås, at medarbejdernes repræsentanter samt sagkyndige, der bistår dem, kan pålægges tavshedspligt om bestemte forhold, der af hensyn til SE-selskabet, datterselskaber og bedrifter eller deltagende selskaber og berørte datterselskaber og bedrifter bør være fortrolige. SE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan eller det kompetente organ i deltagende selskaber, berørte datterselskaber og bedrifter kan ikke pålægge medarbejdernes repræsentanter generel tavshedspligt, men skal klart angive hvilke oplysninger, der ikke må videregives.

Bestemmelsen indeholder ikke nærmere regler for, hvilke typer af oplysninger, der vil kunne være tale om. Kerneområdet vil være oplysninger om forretnings- og driftshemmeligheder, men også andre oplysninger vil kunne være beskyttelsesværdige af hensyn til selskabets interesser.

I stk. 2 behandles adgangen til helt at undlade at videregive visse oplysninger til det særlige forhandlingsorgan, repræsentationsorganet og forretningsudvalget.