

tilsyns- eller administrationsorgan, der svarer til den største andel af pladser, medarbejderne rådede over i tilsyns- eller administrationsorganet i et af de deltagende selskaber.

#### Til § 34

Bestemmelsen gennemfører elementer af referencbestemmelsernes del 3, b). Det foreslås, at et SE-selskab ikke er forpligtet til at indføre bestemmelser om medbestemmelse, hvis der ikke har været sådanne i nogen af de deltagende selskaber forud for stiftelsen.

#### Til § 35

Bestemmelsen gennemfører elementer af referencbestemmelsernes del 3, b). Det foreslås, at det er SE-selskabets repræsentationsorgan, som træffer afgørelse om modellen for medindflydelse, herunder fordelingen af pladser i tilsyns- eller administrationsorganet, eller hvordan medarbejderne kan påvirke udpegningen af medlemmer til disse organer. Muligheden for medbestemmelse kan ikke gøres gældende, førend repræsentationsorganet har truffet afgørelse om modellen for medindflydelse. Pladser, som tildeles medarbejderne i Danmark, besættes efter reglerne i §§ 36-39.

#### Til § 36

Det foreslås i stk. 1, at der skal nedsættes valgudvalg. Det påhviler selskaberne i Danmark at drage omsorg herfor. Ved selskaberne forstås såvel SE-selskabet, hvis det har vedtægtsmæssigt hjemsted i Danmark, som eventuelle datterselskaber, uanset selskabstypen, som har vedtægtsmæssigt hjemsted i Danmark. Findes der mere end et selskab med medarbejdere og vedtægtsmæssigt hjemsted i Danmark, påhviler pligten hvert enkelt selskab. Imidlertid kan der være situationer, hvor alle medarbejdere i Danmark er ansat i bedrifter af selskaber med vedtægtsmæssigt hjemsted i udlandet. Der kan fx være tale om filialer registreret i Danmark. I sådanne tilfælde er ansvaret placeret hos ledelsen i Danmark, hvilket i filialer vil være filialbestyrerne.

De foreslåede bestemmelser i stk. 2-4 regulerer sammensætningen af valgudvalget. Hovedreglen for valg af repræsentanter for medarbejderne i stk. 3, 1. pkt., betyder, at i tilfælde hvor en del af medarbejderne i Danmark er ansat i et selskab med vedtægtsmæssigt hjemsted her i landet og med et repræsentationsorgan eller samarbejdsudvalg, mens en anden del af medarbejderne er ansat i en bedrift under et selskab med vedtægtsmæssigt hjemsted i udlandet, er det alene repræsentationsorganet eller samarbejdsudvalget i

det danske selskab, som vælger repræsentanterne for samtlige medarbejdere. Det foreslås derfor i bestemmelsens 2. pkt. at fastsætte, at det så vidt muligt skal sikres, at interesserne for samtlige medarbejdere i Danmark er repræsenteret i valgudvalget. Herved tænkes både på, at der i alle tilfælde bør være deltagelse i valgudvalget fra de forskellige selskaber og bedrifter med danske medarbejdere, og særligt på den situation, hvor bedrifter beskæftiger andre faggrupper end dem, der er repræsenteret i selskabernes repræsentationsorgan eller samarbejdsudvalg.

Den foreslåede § 36, stk. 2-4, svarer til § 10, stk. 1-3 i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation.

Det foreslås i § 46, stk. 1, at selskabernes kompetente organer, eller ledelsen af bedrifterne i de tilfælde hvor alle medarbejderne er beskæftiget i bedrifter af selskaber med vedtægtsmæssigt hjemsted uden for Danmark, kan pålægges straf i form af bøde, hvis de ikke overholder pligten til at udpege repræsentanter for medarbejderne til valgudvalget efter § 36, stk. 4. Overtrædelse af den tilsvarende bestemmelse i § 10, stk. 3, i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation kan straffes på samme måde.

#### Til § 37

Det foreslås i stk. 1 at regulere fastsættelsen af datoen for valget af medarbejderrepræsentanter til SE-selskabet, og at valgudvalget er forpligtet til at give alle medarbejderne i Danmark rimelig adgang til at gøre sig bekendt med datoen. Den foreslåede bestemmelse i stk. 2 indebærer, at valgudvalget skal bekendtgøre valgdatoen for medarbejderne mindst 6 uger og højst 10 uger før valgets afholdelse, dog kan der være behov for en længere frist, hvis der er medarbejdere beskæftiget på skibe i udenrigsfart. Det foreslås i stk. 3 at regulere, hvilke oplysninger valgudvalget skal give ved bekendtgørelsen af valgdatoen.

Den foreslåede § 37 svarer til § 18, stk. 1-3 i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation. Den særlige regel tilfælde, hvor der findes medarbejdere på skibe i udenrigsfart, svarer til bekendtgørelsens § 19.

Det foreslås i § 46, stk. 1, at valgudvalgets overtrædelse af pligter efter § 37 kan sanktioneres med straf i form af bøde. Overtrædelse af de tilsvarende bestemmelser i § 18, stk. 1-3, i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation kan straffes på samme måde.

#### Til § 38

Det foreslås, at valgudvalget undersøger, om foreslåede kandidater er medarbejdere i Danmark og villige til at modtage valg. Det er således tilstrækkeligt, at kandidaterne er medarbejdere i Danmark, og der stil-