

*Til § 28*

Bestemmelsen gennemfører referencebestemmelsernes del 2, f). Det foreslås, at medarbejderrepræsentationsorganet eller forretningsudvalget på samme måde som det særlige forhandlingsorgan, jf. § 13, kan søge sagkyndig bistand.

*Til § 29*

Bestemmelsen gennemfører referencebestemmelsernes del 2, g). Det foreslås, at medlemmer af repræsentationsorganet har krav på frihed med løn til efteruddannelse, der er nødvendig for, at medlemmer af repræsentationsorganet kan varetage deres opgaver heri.

*Til § 30*

Bestemmelsen gennemfører første del af referencebestemmelsernes del 2, h). Det foreslås, at udgifter i forbindelse med repræsentationsorganets virksomhed afholdes af SE-selskabet. Udgifterne til driften omfatter bl.a. udgifter i forbindelse med trykning af rapporten/dokumenterne, oversættelse, forsendelse og selve mødets afholdelse, dvs. tolkning, lokale osv. Derudover afholder SE-selskabet også de udgifter for medlemmerne, der er nødvendige for deres udførelse af hvervet, fx rejseudgifter, ophold og tolkning.

SE-selskabets kompetente organ er dog kun forpligtet til at afholde udgifter til bistand til repræsentationsorganet for én sagkyndig.

*Til § 31*

Direktivet giver i referencebestemmelsernes del 2, h) mulighed for, at medlemsstaterne kan fastsætte budgetregler for repræsentationsorganets drift, og denne mulighed foreslås i lovforslaget udnyttet som en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren. Det er hensigten, at der skal kunne fastsættes nærmere regler om de udgifter til repræsentationsorganets virksomhed, der er nævnt eksempler på i bemærkningerne til § 30, hvis der opstår behov herfor.

*Til kapitel 4*

Bestemmelserne i §§ 32-35 og 40 er i lighed med bestemmelserne i kapitel 3 subsidiære i forhold til reglerne i kapitel 2. Bestemmelserne skal alene anvendes i de situationer, hvor der er ret til medbestemmelse i et eller flere af de selskaber, der deltager i stiftelsen af SE-selskabet samt hvor der ikke har kunnet opnås enighed om indgåelse af en aftale, der medtager en medbestemmelsesordning.

Bestemmelserne i §§ 36-39 anvendes i alle tilfælde, hvor medarbejdere i Danmark er tildelt pladser i et SE-selskabs administrationsorgan eller tilsynsorgan.

Direktivet overlader det til medlemsstaterne at fastsætte regler om valg i medlemsstaten. Disse bestemmelser bygger generelt på principperne i gældende dansk ret for medarbejderrepræsentation i selskaber, jf. bekendtgørelse om medarbejders valg af bestyrelsesmedlemmer i aktieselskaber og anpartsselskaber m.v. (Selskabsrepræsentation) nr. 942 af 9. december 1993 som ændret ved bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om medarbejders valg af bestyrelsesmedlemmer i aktieselskaber og anpartsselskaber m.v. (Selskabsrepræsentation) nr. 445 af 30. maj 1996. Reglerne om selskabsrepræsentation omhandler medarbejdernes direkte valg af bestyrelsesmedlemmer, i modsætning til de danske koncernrepræsentationsregler, som har indirekte valg gennem et fælles valgmandskollegium. Selvom der er tale om repræsentation af medarbejderne i SE-koncernen, kan der ikke på samme måde som i dansk ret fastsættes regler om et fælles valgmandskollegium, da medarbejdernes pladser i SE-selskabet fordeles mellem medarbejderne i de enkelte stater. Et direkte valg vil sikre de danske medarbejdere størst mulig indflydelse på valget af medlemmer til deres pladser.

*Til § 32*

Bestemmelsen gennemfører artikel 7, stk. 2: Det foreslås, at bestemmelserne om medbestemmelse i dette kapitel finder anvendelse, hvis det særlige forhandlingsorgan ikke indgår en aftale om medbestemmelse i SE-selskabet som beskrevet i kapitel 2, og hvis der har været adgang til medbestemmelse for medarbejdere inden stiftelse af et SE-selskab. Hvis stiftelsen af SE-selskabet sker ved fusion og mindre end 25 % af de samlede antal medarbejdere i alle de deltagende selskaber havde adgang til medbestemmelse, eller hvis SE-selskabet stiftes som et holding- eller datterselskab og mindre end 50 % af de samlede antal medarbejdere i alle de deltagende selskaber havde adgang til medbestemmelse, er en beslutning i det særlige forhandlingsorgan om, at der skal være medbestemmelse i SE-selskabet, dog nødvendig for, at reglerne i dette kapitel finder anvendelse.

*Til § 33*

Bestemmelsen gennemfører referencebestemmelsernes del 3, a) og elementer af del 3, b). Det foreslås, at hvis et SE-selskab stiftes ved omdannelse, videreføres en eventuel ordning om medbestemmelse uændret i SE-selskabet. Stiftes et SE-selskab på anden vis end ved omdannelse, kan medarbejderne i SE-selskabet, datterselskaber og bedrifter eller repræsentationsorganet disponere over et antal pladser i SE-selskabets