

F. t. l. om medarbejderindflydelse i SE-selskaber

arbejderindflydelse. I bestemmelserne beskrives, hvordan et repræsentationsorgan skal sammensættes, samt hvilke pligter og rettigheder, repræsentationsorganet har. Hvis medarbejderne i SE-selskabet har ret til medbestemmelse, suppleres bestemmelserne i dette kapitel med bestemmelserne i kapitel 4.

Til § 19

Bestemmelsen gennemfører artikel 7, stk. 1. Det foreslås, at hvis stiftelsen af et SE-selskab gennemføres, skal der nedsættes et repræsentationsorgan for information og høring, bestående af medarbejderrepræsentanter. Repræsentationsorganet skal nedsættes i overensstemmelse med de følgende bestemmelser, medmindre det særlige forhandlingsorgan har besluttet at støtte sig på gældende regler om information og høring, jf. § 16, stk. 1, eller der er indgået aftale om medarbejderindflydelse med mindst det i § 17 angivne indhold.

Til § 20

Bestemmelsen gengiver referencebestemmelsernes del 2, a). Det foreslås, at repræsentationsorganet har kompetence, hvis der er tale om spørgsmål, der angår selve SE-selskabet, forhold i en anden medlemsstat end den, hvor SE-selskabet er registreret, eller som ikke ligger indenfor de beføjelser, de besluttende organer har lokalt. Kompetencen er således udvidet i forhold til den i lov om europæiske samarbejdsudvalg beskrevne, hvor et spørgsmål skal angå hele fællesskabsvirksomheden eller bedrifter i mindst to lande for at være grænseoverskridende og dermed omfattet af det europæiske samarbejdsudvalgs kompetence. Her er det tilstrækkeligt, at et spørgsmål angår et datterselskab eller en bedrift i et andet land end det, hvor SE-selskabet har vedtægtsmæssigt hjemsted, eller spørgsmål, der går ud over de besluttende organers beføjelser i et datterselskab eller en bedrift i Danmark, for at spørgsmålet anses for at have grænseoverskridende karakter og dermed er omfattet af repræsentationsorganets kompetence. Eksempelvis kan der efter en fusion, hvor de deltagende selskaber er ophørt med at eksistere som selvstændige selskaber, være brug for, at forhold, der alene angår medarbejderne i et enkelt andet land end Danmark, bliver genstand for drøftelse i repræsentationsorganet.

Til § 21

Bestemmelsen gennemfører referencebestemmelsernes del 1, c) - e). Det foreslås, at medarbejderne i hver enkelt stat, hvor der er deltagende selskaber eller

berørte datterselskaber eller bedrifter, skal repræsenteres i repræsentationsorganet. Hvis andelen af det samlede antal medarbejdere i deltagende selskaber, berørte datterselskaber og bedrifter i en enkelt stat er over 10 %, tildeles medarbejderne fra denne stat en ekstra plads i repræsentationsorganet. Endnu en plads tildeles, hvis andelen er over 20 %, og så fremdeles. Det er antallet af medarbejdere i hvert enkelt medlemsstat på det tidspunkt, hvor der informeres i henhold til § 3, der bruges ved opgørelsen af antallet af ansatte.

Der henvises til det i bemærkningerne til lovforslagets § 6 anførte eksempel.

Den måde, medlemmerne af repræsentationsorganet vælges på i Danmark, foreslås fastsat i overensstemmelse med principperne for valg til det særlige forhandlingsorgan og lov om europæiske samarbejdsudvalg. I Danmark er der tradition for, at samarbejdsudvalget er det naturlige forum for information og høring af medarbejderne, og det er nærliggende at gøre brug af eksisterende repræsentative strukturer i forbindelse med valg til repræsentationsorganet.

I andre situationer, hvor samarbejdsudvalg ikke er oprettet, men hvor der er tillidsrepræsentanter for de enkelte grupper af ansatte, vil det være naturligt, at valget foretages af tillidsrepræsentanterne. Hvis der heller ikke findes tillidsrepræsentanter i SE-selskabet, datterselskabet eller bedriften, vælges medlemmerne blandt samtlige lønmodtagere. Der er også mulighed for, at ledelsen på den ene side og de ordinære medlemmer af samarbejdsudvalget eller tillidsrepræsentanterne kan aftale at holde urafstemning.

Hvis der er grupper, der ikke omfattes af eksisterende samarbejdsaftaler, eller hvis der er grupper uden tillidsrepræsentation, skal samarbejdsudvalget eller gruppen af tillidsrepræsentanter på samme måde som i lov om europæiske samarbejdsudvalg suppleres med repræsentanter for disse grupper. Med grupper forstås særlige faggrupper eller grupper med særlig uddannelse. Det er en betingelse for at opnå repræsentation, at disse grupper inden valget anmoder herom. Det forudsættes, at valget til repræsentationsorganet annonceres i så god tid, at disse grupper får mulighed for at varetage deres interesser gennem en anmodning om repræsentation.

Hvis repræsentationsorganet har 11 eller flere medlemmer, vælger det et forretningsudvalg med maksimalt 3 medlemmer, der i nødvendigt omfang kan handle på vegne af repræsentationsorganet. Repræsentationsorganet tilrettelægger herudover selv rammerne for dets arbejde.