

slutninger, som medarbejderrepræsentanter, der repræsenterer flertallet blandt samtlige medarbejdere, er imod. Det har fx betydning i forbindelse med stiftelse af et SE-selskab ved fusion som anført i § 7, hvor et flertal, der tilvejebringes gennem medarbejderrepræsentanter, som har sæde i det særlige forhandlingsorgan gennem tildeling af yderligere pladser, ellers ville kunne træffe en beslutning imod flertallet af medarbejdernes ønske.

#### *Til § 15*

Bestemmelsen gennemfører elementer af artikel 3, stk. 4 og artikel 7, stk. 2. Det foreslås, at hvis medarbejdernes adgang til medbestemmelse i SE-selskabet skal mindskes ved en aftale mellem det særlige forhandlingsorgan og de kompetente organer i de deltagende selskaber, kræves der et kvalificeret flertal herfor i det særlige forhandlingsorgan. Dette gælder, når SE-selskabet stiftes ved fusion eller gennem oprettelse af et holding- eller datterselskab, og henholdsvis 25 og 50 % af samtlige medarbejdere er omfattet af en gældende medbestemmelsesordning. Det kvalificerede flertal skal være på mindst 2/3 af medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan, og disse skal ydermere repræsentere mindst 2/3 af medarbejderne, som skal være fra mindst to lande.

Målestokken for, om adgangen til medbestemmelse er indskrænket, er den hidtidige ordning i det af de deltagende selskaber, der har givet medarbejderne den antalmæssigt største indflydelse på eller i bestyrelsen eller tilsvarende ledelsesorgan.

Hvis det særlige forhandlingsorgan vælger en bestemt form for medbestemmelse blandt flere mulige, skal denne beslutning træffes med simpelt flertal, hvis der ikke er tale om en indskrænkning af adgangen til medbestemmelse for nogen medarbejdere i de deltagende selskaber, berørte datterselskaber og bedrifter. Hvis det særlige forhandlingsorgan ikke træffer et valg mellem medbestemmelsesformer, er det den form for medbestemmelse, der omfatter flest medarbejdere i de deltagende selskaber, berørte datterselskaber og bedrifter, der skal anvendes i SE-selskabet efter stiftelsen.

Beslutningen om, hvilken form for medbestemmelse der skal anvendes i SE-selskabet, skal meddeles de deltagende selskaber.

#### *Til § 16*

Bestemmelsen gennemfører artikel 3, stk. 6. Det foreslås, at det særlige forhandlingsorgan med kvalificeret flertal endvidere kan beslutte ikke at indlede eller at afbryde forhandlinger med ledelsen i de delta-

gende selskaber, og i stedet at henholde sig til eksisterende regler om information og høring i de forskellige lande. I så fald finder ingen af referencebestemmelserne, som ellers udgør det retlige grundlag for medarbejderindflydelsen i SE-selskabet, hvis en aftale i henhold til § 11 ikke indgås, anvendelse. En sådan beslutning er dog ikke mulig, hvis SE-selskabet stiftes ved omdannelse, og der har været adgang til medbestemmelse inden omdannelsen, idet det særlige forhandlingsorgan ikke kan opgive adgangen til medbestemmelse for medarbejderne, når SE-selskabet stiftes ved omdannelse.

Medmindre andet aftales mellem SE-selskabet og medarbejdernes repræsentanter, kan det særlige forhandlingsorgan tidligst indkaldes igen to år efter, at en beslutning om ikke at indlede eller at afbryde forhandlingerne er truffet. Efter de to års forløb skal mindst 10 % af samtlige medarbejdere eller disses repræsentanter skriftligt anmode om en genindkaldelse af det særlige forhandlingsorgan for at få genoptaget forhandlingerne om en aftale om medarbejderindflydelse.

#### *Til § 17*

Bestemmelsen gennemfører artikel 4, stk. 2. Det foreslås, at en aftale mindst skal indeholde visse elementer. Opregningen af elementer, en aftale om medarbejderindflydelse skal indeholde, er alene et minimum, der gør, at en aftale kan træde i stedet for lovforslagets referencebestemmelser. Lovforslaget begrænser på ingen måde muligheden for, at de kompetente organer i de deltagende selskaber og det særlige forhandlingsorgan indgår en aftale, der er mere omfattende.

#### *Til § 18*

Bestemmelsen gennemfører artikel 4, stk. 4. En aftale om medarbejderindflydelse i et SE-selskab, der stiftes ved omdannelse, skal sikre medarbejderindflydelse på mindst samme niveau som i det selskab, der skal omdannes til SE-selskab, idet omdannelsen i sig selv ikke må bevirke, at medarbejderindflydelsen mindskes.

#### *Til kapitel 3*

Bestemmelserne i dette kapitel er subsidiære i forhold til reglerne i kapitel 2 og skal alene anvendes, når der ikke kan opnås enighed om indgåelse af en aftale, eller når parterne positivt har bestemt at ville bruge bestemmelserne. Der stilles krav om oprettelse af et repræsentationsorgan efter en bestemt model i modsætning til det tidligere kapitel, der handler om parternes muligheder for at indgå deres egen aftale om med-