

*Til § 9*

Den måde, medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan vælges på i Danmark, foreslås fastsat i overensstemmelse med principperne i lov om europæiske samarbejdsudvalg. Direktivet overlader det i artikel 3, stk. 2, b) til medlemsstaterne at fastsætte, hvordan valg til det særlige forhandlingsorgan i medlemsstaten gennemføres. I Danmark er der tradition for, at samarbejdsudvalget er det naturlige forum for information og høring af medarbejderne, og det er nærliggende at gøre brug af eksisterende repræsentative strukturer i forbindelse med valg til det særlige forhandlingsorgan.

I andre situationer, hvor samarbejdsudvalg ikke er oprettet, men hvor der er tillidsrepræsentanter for de enkelte grupper af ansatte, vil det være naturligt, at valget foretages af tillidsrepræsentanterne. Hvis der heller ikke findes tillidsrepræsentanter i det deltagende selskab, det berørte datterselskab eller den berørte bedrift, vælges medlemmerne blandt samtlige lønmodtagere. Der er også mulighed for, at ledelsen på den ene side og de ordinære medlemmer af samarbejdsudvalget eller tillidsrepræsentanterne kan aftale at holde urafstemning.

Hvis der er grupper, der ikke omfattes af eksisterende samarbejdsaftaler, eller hvis der er grupper uden tillidsrepræsentation, skal samarbejdsudvalget eller gruppen af tillidsrepræsentanter på samme måde som i lov om europæiske samarbejdsudvalg suppleres med repræsentanter for disse grupper. Med grupper forstås særlige faggrupper eller grupper med særlig uddannelse. Det er en betingelse for at opnå repræsentation, at disse grupper inden valget anmoder herom. Det forudsættes, at valget til det særlige forhandlingsorgan annonceres i så god tid, at disse grupper får mulighed for at varetage deres interesser gennem en anmodning om repræsentation.

Bestemmelsen dækker alle valg til det særlige forhandlingsorgan i Danmark, uanset om SE-selskabet skal have vedtægtsmæssigt hjemsted i eller udenfor Danmark.

*Til § 10*

Bestemmelsen gennemfører artikel 3, stk. 3, 2. Det foreslås, at når det særlige forhandlingsorgan er nedsat, skal de deltagende selskabers kompetente organer sørge for, at medarbejdernes repræsentanter i det særlige forhandlingsorgan modtager oplysning om, hvorledes stiftelsen af SE-selskabet tænkes gennemført. Herved øges muligheden for, at en aftale om medarbejderindflydelse i SE-selskabet kan indgås.

*Til § 11*

Bestemmelsen gennemfører artikel 3, stk. 3, 1. Formålet med at nedsætte et særligt forhandlingsorgan er, at repræsentanter for medarbejderne gennem forhandling med de deltagende selskaber fastlægger, hvordan medarbejderindflydelsen mest hensigtsmæssigt kan udøves i SE-selskabet. Der er dog ikke nogen egentlig forhandlingspligt for det særlige forhandlingsorgan, jf. lovforslagets § 16, men hvis der forhandles og der indgås en aftale, foreslås, at denne skal være skriftlig.

*Til § 12*

Bestemmelsen gennemfører artikel 5. Det foreslås, at forhandlingerne om en aftale om medarbejderindflydelse i SE-selskabet som udgangspunkt skal være afsluttet indenfor et halvt år efter nedsættelsen af det særlige forhandlingsorgan. Hvis de deltagende selskaber og medarbejderne i det særlige forhandlingsorgan er enige herom, kan forhandlingerne fortsætte i op til et halvt år mere. Årsagen, til at parterne ikke kan aftale en forlængelse af forhandlingsperioden herudover, er blandt andet, at der efter et år kan være så store ændringer i de deltagende selskaber og berørte datterselskaber og bedrifter, at der bør nedsættes et nyt og mere repræsentativt særligt forhandlingsorgan.

*Til § 13*

Bestemmelsen i stk. 1 svarer til artikel 3, stk. 5.

Det særlige forhandlingsorgan har mulighed for at få sagkyndig bistand og det er forhandlingsorganets eget valg, hvem det vil lade sig bistå af, hvilket eksempelvis kan være en person fra en af de europæiske faglige organisationer, som kan have indsigt i forhold, der rækker ud over det nationale niveau. Der ikke sat en begrænsning på, hvor mange sagkyndige forhandlingsorganet kan lade sig bistå af, men i stk. 2 foreslås det, at de deltagende selskaber kun er forpligtet til at dække udgiften til én sagkyndig.

*Til § 14*

Bestemmelsen gennemfører elementer af artikel 3, stk. 4. Bortset fra de beslutninger, der i henhold til §§ 15 og 16 skal træffes med kvalificeret flertal, foreslås det, at et simpelt flertal, fx seks ud af ti, af medlemmerne af forhandlingsorganet er tilstrækkeligt til, at der kan træffes beslutning, forudsat at dette flertal i det særlige forhandlingsorgan samtidig repræsenterer et flertal af medarbejderne i deltagende selskaber, berørte datterselskaber og bedrifter.

Når det kræves, at flertallet i det særlige forhandlingsorgan tillige skal repræsentere et flertal af det samlede antal medarbejdere, kan der ikke træffes be-