

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive Konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative Konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Ligestillingsmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget gennemfører Rådets direktiv 2001/86/EF af 8. oktober 2001 om fastsættelse af supplerende bestemmelser til statut for det europæiske selskab (SE) for så vidt angår medarbejderindflydelse. Lovforslaget går ikke videre end direktivet.	

*Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**Til lovforslagets titel*

Ved valg af forslagens titel er der lagt vægt på, hvad loven vil blive kaldt i daglig tale. Direktivet supplerer forordningen til statut om det europæiske selskab (SE). I forordningens bestemmelser kaldes det europæiske selskab for »SE-selskabet« og direktivet handler om fastsættelse af bestemmelser om medarbejderindflydelse.

Til kapitel 1

I dette kapitel beskrives lovens anvendelsesområde og definitioner.

Til § 1

Det foreslås i stk. 1, at loven gælder i de tilfælde, hvor et SE-selskab skal have eller har sit vedtægtsmæssige hjemsted i Danmark. Loven gælder for SE-selskabet, alle deltagende selskaber, berørte datterselskaber og bedrifter, der skal indgå i SE-selskabet, uanset om de er beliggende i andre medlemslande end Danmark. Det vedtægtsmæssige hjemsted skal i overensstemmelse med SE-forordningen være beliggende i den samme medlemsstat, hvor SE-selskabets hovedkontor er beliggende. SE-selskabet skal registreres i det medlemsland, hvor det har vedtægtsmæssigt hjemsted.

Selvom direktivet som udgangspunkt er transnationalt, overlades det på bestemte områder til den enkelte medlemsstat at fastsætte regler og sikre håndhævelsen heraf i forhold til selskaber, der er beliggende i medlemsstaten og deltager i stiftelsen af et SE-selskab, som skal have vedtægtsmæssigt hjemsted udenfor medlemsstaten. Det har derfor været nødvendigt at fastlægge lovforslagets anvendelsesområde i overensstemmelse med direktivets såvel nationale som transnationale karakter.

I stk. 2 foreslås derfor, at lovforslagets indledende bestemmelser og reglerne om de deltagende selskabers pligt til at give de oplysninger, der er en forudsætning for nedsættelsen af et repræsentativt særligt forhandlingsorgan, samt reglerne om, hvordan repræsentanter for medarbejderne vælges, gælder for selskaber eller bedrifter, jf. definitionen i forslagens § 2, der er beliggende i Danmark. Alle deltagende selskaber er som konsekvens heraf også omfattet af dele af sanktionsbestemmelserne i § 46, hvilket i praksis vil sige muligheden for at idømme bødestraf for tilsidesættelse af pligten til at give de oplysninger, der er nødvendige for, at det særlige forhandlingsorgan sammensættes korrekt.

Til § 2

I bestemmelsen foreslås en række begreber defineret, der er af væsentlig betydning i forhold til anvendelse.