

bestemmelsesordninger ophøre med at eksistere, og information og høring af medarbejderne vil fremover ske i henhold til den efter dette lovforslag indgåede aftale eller via det nedsatte repræsentationsorgan.

Stiftes SE-selskabet ved omdannelse, opløses det stiftende selskab ikke og der dannes ikke en ny juridisk person. De forpligtelser og rettigheder m.v., der eksisterede på registreringstidspunktet, overføres til SE-selskabet ved registreringen. Det betyder, selskabets eventuelle samarbejdsudvalg eller medbestemmelsesordninger fortsætter i SE-selskabet.

Bestemmelser vedrørende medarbejdernes medbestemmelse i selskabsorganer, der er fastsat ved national lovgivning og/eller praksis, bortset fra bestemmelser til gennemførelse af direktivet, finder ikke anvendelse på SE-selskaber. Det betyder, at reglerne i aktieselskabslovens § 49, stk. 2, om selskabsrepræsentation ikke finder anvendelse på medarbejderindflydelse i SE-selskaber. Direktivet begrænser imidlertid ikke de bestemmelser vedrørende medbestemmelse i ledelsesorganerne, som er fastsat ved national lovgivning og/eller praksis, som gælder for aktieselskabers datterselskaber, jf. direktivets artikel 13, stk. 3, litra b. Det betyder bl.a., at reglerne i aktieselskabslovens § 49, stk. 3, om koncernrepræsentation vil finde anvendelse, når et SE-selskab registreret i Danmark er et datterselskab til et aktieselskab, som også er registreret i Danmark.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget skønnes ikke at medføre økonomiske og administrative konsekvenser for stat, amter og kommuner.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget skønnes ikke at have væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Forslagets miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen konsekvenser i forhold til ligestillingen af mænd og kvinder.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget implementerer Rådets direktiv af 8. oktober 2001 om fastsættelse af supplerende bestemmelser til statut for det europæiske selskab (SE) for så vidt angår medarbejderindflydelse. Direktivet skal være gennemført senest den 8. oktober 2004, hvor Rådets forordning (EF) nr. 2157/2001 om statut for det europæiske selskab (SE) træder i kraft. Lovforslaget går ikke videre end direktivet.

Høring

Lovforslaget har været sendt til høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Amtrådsforeningen, Københavns og Frederiksberg kommuner, Centralorganisationernes Fællesudvalg og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte. Derudover har forslaget været sendt til høring hos Advokatrådet og Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.