

des et supplement til denne forordning, der hænger uløseligt sammen med denne, og skal anvendes med virkning fra samme tidspunkt som forordningen.»

Det følger nærmere af SE-forordningens artikel 12, stk. 2 og 3, at et SE-selskab ikke kan registreres, medmindre der er indgået en aftale om medarbejderindflydelse i henhold til artikel 4 i direktivet, eller der er truffet en afgørelse i henhold til artikel 3, stk. 6, i direktivet, eller forhandlingsperioden i henhold til artikel 5 i direktivet er udløbet, uden at der er indgået en aftale. En opfyldelse af direktivets bestemmelser er således en forudsætning for, at der kan dannes et SE-selskab.

SE-forordningen overlader på flere områder den nærmere regulering til medlemslandene. SE-forordningen henviser på en lang række områder til den nationale lovgivning, der finder anvendelse på aktieselskaber i den medlemsstat, hvor SE-selskabet har vedtægtsmæssigt hjemsted. Denne lovgivning vil derfor komme til at fungere som baggrundset for SE-selskaber med vedtægtsmæssigt hjemsted her i landet.

På baggrund heraf fremsætter Økonomi- og Erhvervsministeren samtidig med dette lovforslag et lovforslag til administration af SE-forordningen og følgelovgivning med konsekvensændringer i allerede eksisterende lovgivning.

SE-forordningen samt forslag til lov om det europæiske selskab (SE-loven) samt forslag til lov om ændring af lov om aktieselskaber, årsregnskabsloven og lov om statsautoriserede og registrerede revisorer ("følgeloven") træder i kraft samtidig med denne lov, den 8. oktober 2004.

3. Stiftelse af et SE-selskab

SE-selskabet er en helt ny selskabsform, som kan benyttes af aktieselskaber eller andre juridiske personer.

Et SE-selskab skal ifølge SE-forordningens artikel 7 have sit vedtægtsmæssige hjemsted inden for EU. Det vedtægtsmæssige hjemsted skal være beliggende i samme medlemsstat som SE-selskabets hovedkontor. De grundlæggende forudsætninger for at stifte et SE-selskab er, at mindst to selskaber (eller juridiske enheder) indgår i SE-selskabet, og at disse selskaber som udgangspunkt henhører under mindst to forskellige medlemslandes lovgivning.

Et SE-selskab kan stiftes ved fusion, holding, fælles datterselskab eller omdannelse. Den nærmere stiftelsesprocedure er beskrevet i SE-forordningen.

Når et SE-selskab stiftes ved fusion ophører enten alle de deltagende selskaber med at eksistere og afløses af ét nyt selskab - SE-selskabet - eller alene det/de

selskab/er, der overtages af det andet selskab, der herefter bliver det nye SE-selskab.

Når et SE-selskab dannes ved holding, bliver SE-selskabet moderselskab til de initiativtagende selskaber, der fortsat består som nationale aktieselskaber.

Ved stiftelse af et fælles datterselskab - SE-selskabet - vil de selskaber, der har taget initiativ til stiftelsen, fortsat bestå som nationale aktieselskaber.

Når et aktieselskab omdannes til et SE-selskab, opløses selskabet ikke og der dannes ikke en ny juridisk person.

4. Organisering af et SE-selskab

Det følger af SE-forordningen, at et SE-selskab kan vælge at være organiseret efter et en-strengt ledelsessystem, jf. artiklerne 43-45, eller et to-strengt ledelsessystem, jf. artiklerne 39-42. SE-forordningen indeholder derudover nogle fælles regler om ledelsessystemerne i artiklerne 46-51.

I det en-strengede ledelsessystem skal der udover generalforsamlingen være et administrationsorgan, der varetager ledelsen af SE-selskabet. Medlemmerne af administrationsorganet udnævnes af generalforsamlingen.

I det to-strengede ledelsessystem skal der udover generalforsamlingen være et ledelsesorgan, der på eget ansvar varetager ledelsen af selskabet, og et tilsynsorgan, der alene fører tilsyn med ledelsesorganets varetagelse af ledelsen. Medlemmerne af tilsynsorganet vælges af generalforsamlingen. Tilsynsorganet udnævner og afsætter ledelsesorganets medlemmer. Ingen kan på samme tid være medlem af både ledelsesorganet og tilsynsorganet i et SE-selskab.

For det ledelsessystem, der ikke allerede findes i medlemsstaterne, kan medlemsstaterne vedtage passende foranstaltninger, dvs. supplerende regler i national ret, jf. SE-forordningens artikel 39, stk. 5, og artikel 43, stk. 4. Hvis de enkelte medlemsstater vil udnytte hjemlen til at vedtage passende foranstaltninger, forudsætter SE-forordningen, at de gør sig klart, hvilket ledelsessystem der må antages at gælde for aktieselskaber allerede. Medlemsstaterne er ikke umiddelbart tvunget til at vedtage supplerende regler.

Hvis der ses på SE-forordningens regler og de hensyn, som ligger bag forordningens bestemmelser, antages det i det forslag til SE-lov, som økonomi- og erhvervsministeren vil fremsætte, at det vil være mest korrekt at betegne det danske ledelsessystem for aktieselskaber for en-strengt i forhold til SE-forordningen. Det betyder, at der kan vedtages passende foranstaltninger for det to-strengede ledelsessystem. Det medfører endvidere, at reglerne i aktieselskabsloven