

Bemærkninger til lovforslaget

1. Baggrunden

Lovforslaget gennemfører Rådets direktiv 2001/86/EF af 8. oktober 2001 om fastsættelse af supplerende bestemmelser til statut for det europæiske selskab (SE) for så vidt angår medarbejderindflydelse, i det følgende kaldet direktivet.

Direktivet supplerer Rådets forordning (EF) nr. 2157/2001 af 8. oktober 2001 om statut for det europæiske selskab (SE), i det følgende kaldet SE-forordningen. Direktivet skal være gennemført senest den 8. oktober 2004 og SE-forordningen træder i kraft den 8. oktober 2004. Direktivet er optrykt som bilag til dette lovforslag.

Om baggrunden for direktivet fremgår det bl.a. af direktivets præambel:

»For at nå de i traktaten opstillede mål indfører Rådets forordning (EF) nr. 2157/2001 en statut for det europæiske selskab (SE).

Denne forordning tager sigte på at opstille en ensartet juridisk ramme, inden for hvilken selskaber fra forskellige medlemsstater kan planlægge og gennemføre en reorganisering af deres aktiviteter på fællesskabsplan.

Med henblik på at fremme Fællesskabets arbejds-markedsmæssige og sociale mål skal der fastsættes særlige bestemmelser om navnlig medarbejderindflydelse, som tager sigte på at sikre, at stiftelse af et SE-selskab ikke medfører, at eksisterende praksis for medarbejderindflydelse i de selskaber, der deltager i stiftelsen af et SE-selskab, fortabes eller indskrænkes. Dette mål nås ved at opstille et regelsæt på området, der supplerer forordningens bestemmelser.

Medlemsstaternes meget forskellige regler og praksis med hensyn til den måde, hvorpå medarbejderrepræsentanterne har indflydelse på beslutningstagningen i selskaberne, gør, at det ikke er tilrådeligt at indføre en enkelt europæisk model for medarbejderindflydelse, som skal gælde for et SE-selskab.

Det skal imidlertid sikres, at der gennemføres informations- og høringsprocedurer på tværnationalt plan hver gang, der stiftes et SE-selskab.

Hvis og når der består ret til medbestemmelse i et eller flere selskaber, som stifter et SE-selskab, overføres denne ret til SE-selskabet, når dette er stiftet, medmindre parterne bestemmer andet.«

Spørgsmålet om oprettelse af et SE-selskab (Societas Europaea) har været under overvejelse siden 1970, hvor Kommissionen første gang fremsatte forslag til forordning om et fælles europæisk aktieselskab. I slutningen af firserne udarbejdede Kommissionen to adskilte forslag, et forslag til forordning om en statut for det europæiske aktieselskab og et forslag til direktiv om supplerende af denne statut med hensyn til arbejdstagernes stilling. Først i 2000 nåede medlemsstaterne efter mange års forhandlinger til en principiel enighed og Rådet kunne endelig vedtage SE-forordningen og direktivet den 8. oktober 2001.

2. Forholdet til SE-forordningen

SE-forordningen indeholder bl.a. bestemmelser om, hvordan et SE-selskab stiftes, og hvordan det skal være organiseret. Et SE-selskab er en europæisk selskabsform for grænseoverskridende virksomhed i aktieselskabsform. SE-selskabet skal have samme rettigheder som nationale aktieselskaber.

SE-forordningen giver nogle muligheder, som national selskabsret ikke rummer. Det bliver således med SE-forordningen selskabsretligt muligt for aktieselskaber, som henhører under forskellige medlemsstater, at danne et SE-selskab ved fusion på tværs af landegrænser. Det bliver endvidere muligt at flytte SE-selskabers hjemsted fra en medlemsstat til en anden, uden at selskabet opløses, og uden at der stiftes en ny juridisk person.

Et SE-selskab kan ikke registreres, medmindre der er indgået en aftale om ordninger for medarbejderindflydelse. Om forholdet til direktivet fremgår det af SE-forordningens præambel:

»Reglerne for medarbejderindflydelse i SE-selskabet fastsættes ved Rådets direktiv 2001/86/EF af 8. oktober 2001 om fastsættelse af supplerende bestemmelser til SE-statutten for så vidt angår medarbejderindflydelse. Bestemmelserne i dette direktiv udgør såle-