

Efter nr. 3 kan Finanstilsynet eksempelvis reagere, hvis et bestyrelsesmedlems økonomiske situation eller selskaber, som den pågældende ejer, har påført Lønmodtagernes Dyrtidsfond tab eller risiko for tab. Baggrunden for bestemmelsen er, at det anses for problematisk, at en person, hvis engagement har påført Lønmodtagernes Dyrtidsfond tab eller bragt Lønmodtagernes Dyrtidsfond i risiko for at lide tab, deltager i ledelsen af Lønmodtagernes Dyrtidsfond, idet det antages, at den pågældende ikke vil være i stand til at foretage tilstrækkelig objektive vurderinger. Samtidig må det antages, at bestyrelsen vil være friere stillet ved behandlingen af eksempelvis et engagement, når engagementet ikke vedrører en bestyrelseskollega eller direktøren.

Bestemmelsen tænkes anvendt i situationer, hvor et bestyrelsesmedlem eller direktøren ikke er i stand til at opfylde sine økonomiske forpligtelser, efterhånden som de forfalder, og herved påfører Lønmodtagernes Dyrtidsfond tab eller udsætter Lønmodtagernes Dyrtidsfond for en tabsrisiko. Bestemmelsen foreslås endvidere anvendt i den situation, hvor bestyrelsesmedlemmets eller direktørens økonomi er i en sådan uorden, at selve dette forhold må anses for særdeles belastende for varetagelsen af den overordnede ledelse af Lønmodtagernes Dyrtidsfond. Bestemmelsen foreslås tillige anvendt i den situation, hvor der er tale om nødlidende engagementer med virksomheder, som bestyrelsesmedlemmet ejer, samt virksomheder hvor bestyrelsesmedlemmet er direktør eller bestyrelsesmedlem. Der anlægges i disse tilfælde en konkret vurdering, af årsagen til at engagementet blev nødlidende.

I nr. 4 foreslås det, at Finanstilsynet får beføjelse til at kunne reagere, hvis et medlem af bestyrelsen eller direktøren har udvist en sådan adfærd, at der er grund til at antage, at den pågældende ikke vil varetage hvervet eller stillingen på forsvarlig måde.

Anvendelsen af bestemmelsen forudsætter, at Finanstilsynet har en viden om, at den pågældende i sin tidligere virksomhed har opført sig på en sådan måde, at der er risiko for, at hvervet eller stillingen som bestyrelsesmedlem eller direktør ikke vil blive varetaget på betryggende vis. Der tænkes eksempelvis på situationer, hvor det er åbenbart, at ledelsesmæssige svigt, manglende overholdelse af et påbud fra en offentlig myndighed eller grovere misbrugssituationer, har været årsag til problemer i de virksomheder, som den pågældende tidligere har deltaget i ledelsen af som bestyrelsesmedlem eller direktør. Endvidere kan viden om, at den pågældende i gentagne tilfælde har været en del af ledelsen i virksomheder, der er gået konkurs, uden at der dog er afsagt dom for overtrædelse af

straffeloven begrunde, at Finanstilsynet afsætter den pågældende eller underretter beskæftigelsesministeren om de fundne forhold.

Beskæftigelsesministeriet informeres af Finanstilsynet, og tilsynet kan reagere, hvis et medlem af bestyrelsen eller direktøren gentagne gange har handlet uredeligt eksempelvis ved at undlade at efterleve krav om god administrativ praksis og regnskabspraksis, eller ved undladelse af at iværksætte fyldestgørende kontrolprocedurer, eller i tilfælde hvor forsømmelser, dumdristighed eller passivitet har skadet Lønmodtagernes Dyrtidsfond.

Det foreslås i § 10, stk. 4, at Finanstilsynet får hjemmel til at kunne påbyde Lønmodtagernes Dyrtidsfond at afsætte direktøren, hvis den pågældende ikke kan bestride stillingen under de nærmere opregnede betingelser i forslaget § 4 a, stk. 2, nr. 1-4. Afgørelse om at påbyde Lønmodtagernes Dyrtidsfond at afsætte en direktør træffes i Det Finansielle Virksomhedsråd, som i medfør af lovforslagets § 10, stk. 2, træffer afgørelse i tilsynssager af principiel karakter.

Beskæftigelsesministeren underrettes, hvis Finanstilsynet vurderer, at et ledelsesmedlem ikke opfylder kravene om egnethed og hæderlighed. En direktør, der ikke er enig med Finanstilsynet i afgørelsen, har mulighed for at indbringe afgørelsen for Erhvervsankenævnet. Erhvervsankenævnet kan beslutte, at sådanne klager skal tillægges opsættende virkning.

I stk. 3 foreslås, at medlemmer af bestyrelsen og direktøren har pligt til at give Finanstilsynet oplysninger om de i stk. 2 angivne forhold.

#### Til § 4 b

§ 4 b svarer til § 70 i lov nr. 453 af 10. juni 2003 om finansiel virksomhed.

Det foreslås i § 4 b, at bestyrelsen i Lønmodtagernes Dyrtidsfond skal udfærdige skriftlige retningslinjer for Lønmodtagernes Dyrtidsfonds væsentligste aktivitetsområder, og herunder blandt andet fastlægge direktørens ansvarsområde.

Det skal kunne dokumenteres, at bestyrelsen har godkendt retningslinjerne.

Formålet med bestemmelsen er, at bestyrelsen skal fastlægge risikoprofilen for Lønmodtagernes Dyrtidsfond og angive hvilke dispositioner, direktøren kan foretage uden bestyrelsens forudgående accept. Ligeledes skal retningslinjerne indeholde bestemmelser om hvilke dispositioner, der skal meddeles bestyrelsen til efterretning.

Retningslinjerne skal omfatte investeringsrisici. Endvidere skal der være retningslinjer, der indeholder bestemmelser om andre områder afhængig af Løn-