

stk. 1. For disse medlemmer er det således også finansministeren, der kan trække udpegningen tilbage. Det er ikke hensigten at ændre lov om Lønmodtagernes Dyrtidsfond på dette område.

De resterende 15 medlemmer er de til enhver tid værende lønmodtagerrepræsentanter i repræsentantskabet for Arbejdsmarkedets Tillægspension. Disse udpeges af beskæftigelsesministeren. For disse medlemmer er det således også beskæftigelsesministeren, der kan trække udpegningen tilbage. Det er ikke hensigten at ændre lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension på dette område.

Det foreslås derfor, at hvis Finanstilsynet finder, at et bestyrelsesmedlem ikke opfylder kravene til egnethed og hæderlighed, underretter Finanstilsynet finansministeren henholdsvis beskæftigelsesministeren herom, hvorefter pågældende minister træffer den endelige afgørelse i sagen.

Til opfyldelse af regelsættet skal medlemmer af bestyrelsen og direktionen, når de pågældende indtræder i Lønmodtagernes Dyrtidsfond som enten bestyrelsesmedlem eller direktør, afgive nogle oplysninger til Finanstilsynet. De afgivne oplysninger indgår i Finanstilsynets bedømmelse af, om vedkommende er egnet og hæderlig i henhold til bestemmelserne i loven. Der henvises til Finanstilsynets vejledning om krav i den finansielle lovgivning til direktørers, bestyrelsesmedlemmers og aktionærers egnethed og hæderlighed.

I tilsynets egnethedsvurdering af Lønmodtagernes Dyrtidsfonds bestyrelse vil indgå, at bestyrelsen har en særlig karakter. Der er tale om en bestyrelse, hvis medlemmer er udpeget på grundlag af indstillinger fra arbejdsmarkedets organisationer.

Reglerne om egnethed og hæderlighed finder kun anvendelse på ledelsesmedlemmer (direktører og bestyrelsesmedlemmer), som fra den 1. juli 2004 eller senere bliver ansat som direktør eller udpeget som bestyrelsesmedlem i Lønmodtagernes Dyrtidsfond, jf. overgangsbestemmelsen i forslaget § 7.

Finanstilsynet vurderer, om ledelsesmedlemmer, der tiltræder efter den 1. juli 2004, opfylder kravene til hæderlighed og egnethed. I praksis sker det ved, at de indsender et oplysningsskema vedrørende egnethed og hæderlighed til Finanstilsynet. Skemaerne indsendes i forbindelse med, at et medlem indstilles af en organisation, jf. § 23, jf. § 25, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, eller jf. lovens § 4, stk. 1. Skemaerne findes på Finanstilsynets hjemmeside.

Det følger af ovenstående, at der ikke stilles krav om, at ledelsesmedlemmer, som før den 1. juli 2004 varetog stillingen/hvervet som henholdsvis direktør eller bestyrelsesmedlem i Lønmodtagernes Dyrtids-

fond, skal indsende et skema som nævnt ovenfor. Aktive bestyrelsesmedlemmer og direktører i finansielle virksomheder under tilsyn, der allerede har gennemgået en egnetheds- og hæderlighedsvurdering, skal ikke indsende et nyt skema vedrørende egnetheds- og hæderlighed, hvis de pågældende indtræder i bestyrelsen for Lønmodtagernes Dyrtidsfond.

Forhold, som indtræder efter den første egnetheds- og hæderlighedsvurdering af ledelsesmedlemmet, som kan have indflydelse på vurderingen af vedkommendes egnethed eller hæderlighed, skal meddeles Finanstilsynet. Det kan eksempelvis være en dom for overtrædelse af straffelovgivningen. Det påhviler alle ledelsesmedlemmer at indsende sådanne oplysninger. Dvs. også ledelsesmedlemmer, der er indtrådt i ledelsen af Lønmodtagernes Dyrtidsfond før den 1. juli 2004.

Et medlem af bestyrelsen og direktøren i Lønmodtagernes Dyrtidsfond skal i henhold til *stk. 1* have fyldestgørende erfaring til at udøve hvervet eller stillingen. Dette påses, når bestyrelsesmedlemmet eller direktøren tiltræder hvervet eller stillingen.

Efter *stk. 2, nr. 1*, kan et medlem af bestyrelsen og direktøren ikke bestride hvervet eller stillingen som henholdsvis bestyrelsesmedlem og direktør, hvis den pågældende har overtrådt straffeloven eller anden lovgivning på det finansielle område, herunder overtrædelse af lov om Lønmodtagernes Dyrtidsfond. I overvejelserne vil indgå, om det udviste forhold begrunder en nærliggende fare for efterfølgende misbrug af hvervet eller stillingen, eller om den pågældende har handlet på en så retsstridig og uetisk måde, at der er grundlag for at antage, at den pågældende ikke vil varetage hvervet eller stillingen som henholdsvis bestyrelsesmedlem eller direktør på betryggende vis. Det er således ikke enhver overtrædelse af straffe- og særlovgivningen, der vil føre til en reaktion fra Finanstilsynets side. Det strafbare forhold skal være fastslået ved dom eller ved, at bestyrelsesmedlemmet eller direktøren har accepteret et bødeforlæg, jf. retsplejelovens § 931. F.eks. vil en erkendelse af insiderhandel og en hermed forbundet bøde kunne begrunde, at Finanstilsynet pålægger Lønmodtagernes Dyrtidsfond at afsætte direktøren. Er det strafbare forhold pådømt i udlandet, vil dette ligeledes kunne begrunde Finanstilsynets reaktion.

Efter *nr. 2* kan et ledelsesmedlem ikke bestride hvervet eller stillingen som henholdsvis bestyrelsesmedlem eller direktør, hvis den pågældende har anmeldt betalingsstandsning, er under konkurs, har indgivet begæring om gældssanering, eller der er indledt forhandlinger om tvangsakkord.